

Bilancio Sociale

2024

esercizio finanziario 2023



CEIS **Formazione**
Centro studi Donald J. Ottenberg

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
Composizione del personale	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	19
Natura delle attività svolte dai volontari	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica.....	20
Valutazione del clima organizzativo	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
Dimensioni di valore.....	22
Obiettivi anno 2024.....	22
Attività	23
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati....	28
Capacità di diversificare i committenti	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
Tipologia di attività	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	32
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	32
Coinvolgimento della comunità.....	32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE. 36	
Relazione organo di controllo.....	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Un anno intenso e di cambiamenti il 2023. Gli effetti deleteri dell'evento pandemico che si sono evidenziati in modo plastico nei risultati negativi dei bilanci 2020 e 2021 sono ormai alle spalle. L'interruzione delle attività formative, la chiusura delle scuole, l'isolamento obbligatorio sono tutti eventi che abbiamo analizzato con attenzione. Riflessioni che si sono rivelate particolarmente utili.

La ripresa quasi a pieno regime delle attività limitate dalla pandemia ha portato CEIS Formazione alla coraggiosa scelta di investire sul futuro nell'ottica dell'innovazione, con nuove proposte progettuali rivolte agli ospiti delle realtà consorziate e ad altri soggetti in situazione di svantaggio, ma anche con nuovi partner e iniziative all'interno del Gruppo CEIS, con azioni trasversali e infine con l'avvio del percorso di accreditamento al sistema Qualità ISO 9001/2015.

Il 2023 si è quindi chiuso aprendosi alla preparazione del prossimo anno, il 2024, che tragherà CEIS Formazione verso l'anno del ventennale di attività. Un traguardo importante e non scontato per una realtà che opera in un settore così particolare come quello della formazione.

La Presidente
Chiara Vallini

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo Report è redatto sulla base delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, del decreto legislativo n° 117/2017 così come disciplinato dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Alla sua realizzazione hanno contribuito le responsabili dei servizi gestiti dalla cooperativa e gli uffici di supporto alla direzione generale del Consorzio Gruppo CEIS a cui la cooperativa CEIS Formazione aderisce per tutti gli aspetti di carattere generale. In particolare i dati riguardanti il personale, la formazione e la ricaduta economica delle attività. Il Bilancio Sociale è stato illustrato e approvato nell'assemblea dei soci in data 10 maggio 2024 e verrà pubblicato sul sito e diffuso ai principali portatori d'interesse con particolare attenzione per gli Enti Locali con cui collaboriamo e i finanziatori.



Una nostra delegazione in Polonia per un incontro ECETT (rete della formazione europea)

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE CEIS FORMAZIONE
Codice fiscale	03008410361
Partita IVA	03008410361
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIALE GRAMSCI 10 - 41122 - MODENA (MO) - MODENA (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A166799
Telefono	059/450679
Fax	059/315353
Sito Web	www.gruppoceis.it/ceis-formazione/
Email	formazione@gruppoceis.org ;
Pec	ceisformazione@pec.gruppoceis.org
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa persegue una politica di forte radicamento territoriale e per questo opera prevalentemente nella provincia di Modena e nelle province di Parma e Bologna dove hanno sede le altre consociate al Consorzio Gruppo CEIS a cui aderisce e di cui cura la formazione del personale e la formazione professionalizzante degli ospiti (tirocini-stage-corsi di L2 ecc).

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa Sociale CEIS Formazione opera a Modena, ma estende la propria attività ai territori di Bologna e Parma supportando l'attività del Consorzio Gruppo CEIS per quanto riguarda la formazione del personale e il suo aggiornamento. Sviluppa con università Italiane, Pontificie ed Europee una rete di scambi e collaborazioni finalizzate allo sviluppo di un approccio educativo alle fragilità sociali caratterizzato da un apprendimento attraverso la pratica.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione privata; la cooperativa si propone di operare nel contesto economico-sociale in raccordo con gli enti pure sorti per iniziativa o ispirandosi ai principi ideali e alle finalità della Fondazione CEIS onlus. La cooperativa svolge la propria attività anche con terzi anche in forma consortile.

La cooperativa, associando coloro che prestano la propria attività di lavoro nella cooperativa e creando per essi opportunità di lavoro, opera per migliorarne la condizione. La cooperativa potrà avvalersi delle prestazioni di terzi non soci.

In particolare la Cooperativa CEIS Formazione gestisce per il Gruppo CEIS il Centro Studi, che dal 2005 è intitolato a Donald J. Ottenberg (Donald J. Ottenberg è stato uno dei pionieri delle comunità terapeutiche. Medico e direttore sanitario di un ospedale della Pennsylvania (Eagleville Hospital) incominciò ad utilizzare con i propri pazienti con problemi di dipendenza la terapia di gruppo e gli strumenti propri della comunità terapeutica. È stato supervisore di diverse comunità in Europa, al CEIS Centro di Solidarietà di Modena ha seguito e supportato tutto il processo di cambiamento e l'evoluzione dei servizi).



Donald Ottenberg con la moglie Marta nel 1990 presso una struttura del CEIS con padre Giuliano Stenico e un giovane Isaura Galavotti.

Collabora con una rete internazionale di università e centri di eccellenza e rappresenta un punto di contatto tra prassi, ricerca e formazione in ambito accademico. Il Centro Studi «D. J. Ottenberg» si occupa della formazione per conto della Fondazione CEIS ONLUS, ente accreditato dal MIUR per la formazione del personale scolastico e del Consorzio Gruppo CEIS si occupa altresì sia della redazione delle offerte tecniche di bandi a cui Gruppo CEIS partecipa per la gestione delle proprie strutture e realizza una costante ricerca su bandi locali e nazionali che possano dare respiro a proposte innovative rivolte a persone in diverse situazioni di difficoltà.

CEIS Formazione è inoltre l'ente fondatore dell'Istituto Superiore di Scienze dell'Educazione e della Formazione «Giuseppe Toniolo»; L'Istituto Toniolo è una Comunità accademica che contribuisce allo sviluppo degli studi, della ricerca scientifica e alla preparazione dei giovani –

in particolare studenti lavoratori – con il grado accademico del primo ciclo di Laurea, ad operare nei vari ambiti dell'educazione, con speciale attenzione alla dimensione preventiva oltre che a quella terapeutica volta alla riabilitazione delle persone.

L'Istituto adempie a tali compiti attraverso un'istruzione accademica adeguata e una educazione informata ai principi dell'umanesimo cristiano, nel rispetto dell'autonomia propria di ogni forma del sapere, e secondo una concezione della scienza posta al servizio della persona umana e della convivenza civile. L'Istituto promuove una formazione integrale nell'ambito delle scienze dell'educazione, preferendo metodi di insegnamento che favoriscano la partecipazione attiva, una rilettura critica della propria esperienza professionale e incoraggino l'impegno personale nello studio. La Pontificia Facoltà di Scienze dell'Educazione «Auxilium» alla quale l'Istituto è affiliato, garantisce la qualità accademica dell'Istituto stesso e conferisce il Grado Accademico (titolo di Laurea) secondo quanto previsto da Statuti e Regolamenti. I Titoli Accademici rilasciati dalla Facoltà «Auxilium» sono di diritto pontificio. Agli effetti civili hanno valore secondo i Concordati, le Legislazioni vigenti nei vari Stati e le norme particolari delle singole Università o Istituti Universitari. L'Istituto Toniolo organizza il Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione che per lo Stato Italiano corrisponde alla classe di Laurea L-19.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa ha quale oggetto principale, in aderenza ai principi ispiratori e alle finalità della Fondazione CEIS onlus dalla quale gemma, la progettazione e la realizzazione di attività di formazione di qualsiasi livello, orientamento, prevenzione, consulenza e ricerca. In particolare, ma non esclusivamente, svolge attività di formazione a favore di soggetti a rischio o svantaggiati, collaborando anche con strutture o agenzie formative, educative, scolastiche e didattiche di qualsiasi livello; svolge attività di formazione e ricerca finalizzata al miglioramento della qualità del lavoro e per una migliore qualificazione degli operatori professionali e dei volontari dell'ambito psicosociale, assistenziale, culturale ed associativo. L'attività della cooperativa può rivolgersi anche ad attività di supporto alla pubblica Amministrazione e ad enti privati, nonché alla fornitura di servizi, soprattutto volti a facilitare l'inserimento lavorativo e sociale di soggetti a rischio, svantaggiati o comunque in difficoltà; tale attività comprende anche le attività di intermediazione, di ricerca e selezione del personale e di supporto alla ricollocazione professionale.

La cooperativa può progettare e realizzare programmi di intervento nell'ambito della cooperazione internazionale allo sviluppo, progettati da parte di organismi pubblici o privati preposti a tale funzione.

La cooperativa si impegna ad agire, attraverso tutte le proprie attività e con la promozione di percorsi specifici, in un'ottica di prevenzione del disagio, in particolare tra i giovani.

In riferimento a quanto previsto dall'art. 5 del DL 117/2017 le lettere:

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n.

53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

g) formazione universitaria e post-universitaria;

h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

CEIS Formazione collabora da 20 anni a diffondere una corretta informazione relativamente alle malattie a trasmissione sessuale (MST) e in particolare, ma non esclusivamente, all'HIV, attraverso la partecipazione al Comitato Scientifico del portale regionale www.helpaids.it

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ECETT	2006

Consorzi:

Nome
Consorzio Gruppo CEIS
Confcooperative

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

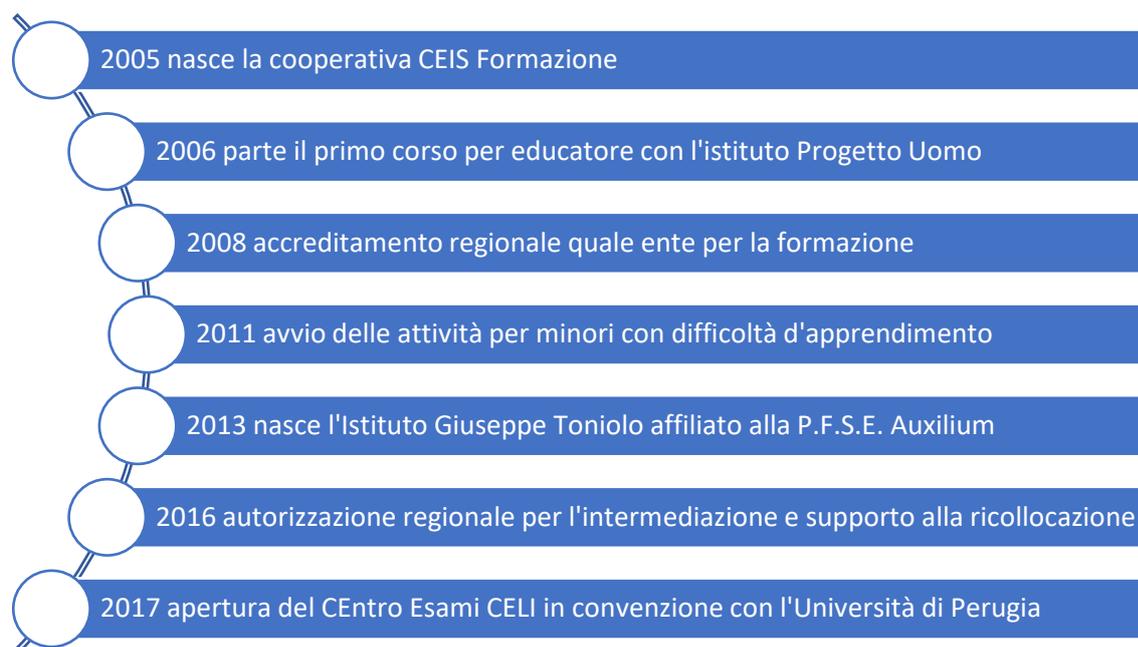
Denominazione	Quota
Consorzio Gruppo CEIS	250,00
Bi.MORE	25,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera prevalentemente sul territorio di Modena a favore sia di soggetti privati che degli operatori e degli utenti delle realtà aderenti al Consorzio Gruppo CEIS.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce quale strumento centrale per la formazione e l'aggiornamento del personale operante presso la cooperativa sociale Sole (oggi CEIS A.R.T.E.). Il suo obiettivo era garantire una formazione permanente che, restando fedele ai valori di base dell'azione del CEIS, sapesse coniugarli con le più aggiornate tecniche di intervento in campo sociale. Negli anni la cooperativa ha sviluppato un'intensa attività di ricerca in campo sociale rafforzando e ampliando le sue collaborazioni con istituzioni educative anche a livello universitario sia nazionali che internazionali. Operando con un approccio di ricerca- azione molto apprezzato. Attualmente, dopo aver sviluppato un corso per educatori professionali in collaborazione con l'Istituto Progetto Uomo della FICT ed affiliato alla Pontificia Università Salesiana, ha costituito un proprio istituto denominato Istituto Superiore di Scienze dell'Educazione e della Formazione "Giuseppe Toniolo" direttamente affiliato alla Pontificia Facoltà di Scienze dell'Educazione "Auxilium" che rilascia il titolo di Educatore nei servizi socio-educativi ed Educatore nei servizi educativi per l'infanzia.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Socie che svolgono attività di cooperazione in modo retribuito
5	Soci/e che svolgono attività di cooperazione volontariamente
1	Socio sovventore e finanziatore

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in CdA di altre realtà del gruppo	Carica
Chiara Vallini	No	Donna	50	25/05/2023	1	No	Presidente
Giovanni Mengoli	No	Uomo	56	25/05/2023	4	Sì	Vice presidente
Daria Vellani	No	Donna	42	25/05/2023	2	No	Consigliera
Gino Pili	No	Uomo	54	25/05/2023	3	No	Consigliere
Giuliano Stenico	No	Uomo	73	25/05/2023	4	Sì	Consigliere
Marcello Mattè	No	Uomo	68	25/05/2023	4	Si	Consigliere
Alberto Della Fontana	No	Uomo	63	25/05/2023	3	Sì	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui uomini
2	di cui donne
7	di cui persone normodotate
2	di cui socie cooperatrici lavoratrici
4	di cui soci operatori volontari

1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
---	--

Modalità di nomina e durata carica

In base all'art. 34 dello Statuto il Consiglio d'Amministrazione è composto da un numero variabile di soci o socie da 3 a 9 eletti dall'Assemblea tra i soci/e o tra le persone indicate dalle persone giuridiche socie. In relazione al disposto dell'art. 3, un consigliere/a verrà nominato tra una rosa di soci/e indicati dalla Fondazione CEIS onlus. I membri del CdA restano in carica 4 anni e sono rieleggibili. Il CdA nomina la Presidente o il Presidente della cooperativa.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2023 il nuovo CdA si è riunito 2 volte con una partecipazione media di 6 su 7 tra consiglieri e consigliere.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Fondazione CEIS onlus	Privato

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa si è dotata di un Revisore legale nella persona del dott. Pier Paolo Ferrari. Non vi sono incompatibilità ai sensi dell'art. 2399 del c.c.

E' previsto un compenso di euro 5.000 complessivo annuale per la stesura della relazione al bilancio.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	26/05/2021	1	60,00	0,00
2022	1	25/05/2022	1	70,00	1,00
2023	1	25/05/2023	1	90,00	2,00

Le assemblee hanno visto una partecipazione attenta anche se non particolarmente numerosa delle socie e dei soci. Gli argomenti trattati hanno riguardato le risultanze di bilancio, la riorganizzazione della cooperativa.

Il piccolo numero delle socie consente una partecipazione molto diretta delle stesse e delle dipendenti all'attività dell'ente e alle sue scelte sia di organizzazione quotidiana che di programmazione.

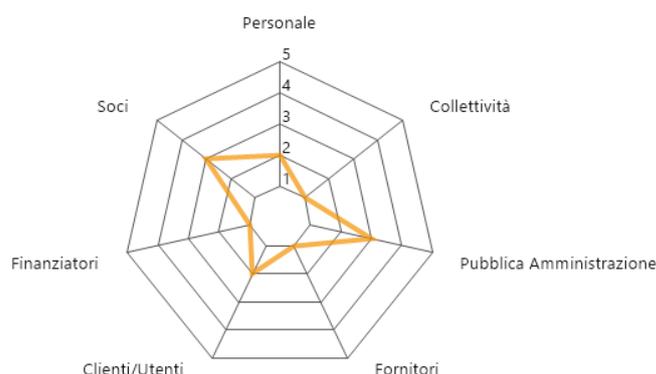
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	attraverso riunioni, incontri e questionari sullo stato di soddisfazione del proprio lavoro	2 - Consultazione
Soci	attraverso riunioni, incontri e questionari sullo stato di soddisfazione del proprio lavoro	3 - Co-progettazione
Finanziatori	attraverso l'invio del Bilancio Sociale	1 - Informazione
Clienti/Utenti	attraverso riunioni, questionari di rilevazione del gradimento delle attività offerte	2 - Consultazione
Fornitori	attraverso l'invio del Bilancio Sociale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	attraverso l'invio del Bilancio Sociale e questionari di gradimento delle attività	3 - Co-progettazione
Collettività	attraverso il sito e gli strumenti social	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 40,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Pontificia Facoltà di Scienze dell'Educazione Auxilium	Università Pontificia	Accordo	Affiliazione universitaria ad experimentum
Università degli studi di Modena e Reggio Emilia	Università Statale	Accordo	progetti comuni
ForModena	Ist. di Formazione	Accordo	progetti comuni
Irecop	Ist. di Formazione	Accordo	progetti comuni
AECA	Ist. di Formazione	Accordo	progetti comuni
Comune di Modena	Ente pubblico	Convenzione	progetti comuni
Regione Emilia-Romagna	Ente pubblico	Convenzione	progetti comuni
Stowarzyszenie Monar	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	progetti comuni
Argoa	Imprese commerciali	Accordo	progetti comuni
ECETT	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Progetti di scambio

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

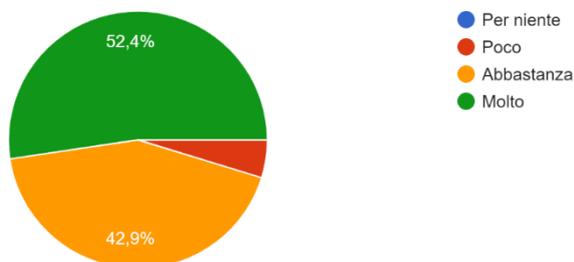
Commento ai dati

Quest'anno l'organizzazione al fine di migliorare gli strumenti per rilevare opinioni e soddisfazione del personale, clienti e committenti ha deciso di introdurre accanto al questionario online rivolto a tutto il personale per la rilevazione del "clima organizzativo", anche un nuovo questionario online rivolto ai clienti (servizi pubblici) che si interfacciano con le cooperative aderenti al consorzio. I vari servizi della cooperativa quali Remida o l'Istituto Giuseppe Toniolo e l'Area Lavoro erogano questionari sulla qualità dei servizi i cui risultati sono reperibili nelle relazioni delle varie attività. Non risultano comunque situazioni di insufficienza.

Riportiamo a titolo esemplificativo alcuni item del questionario di soddisfazione somministrato a famigliari e fruitori del servizio Remida.

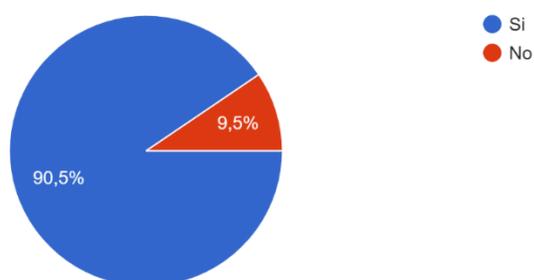
Le educatrici del servizio ti sono di supporto?

21 risposte

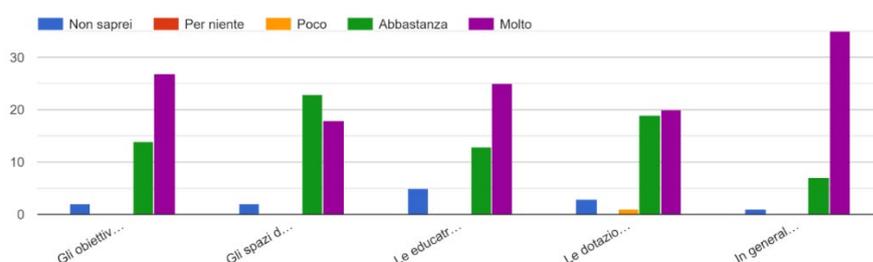


Torneresti il prossimo anno?

21 risposte



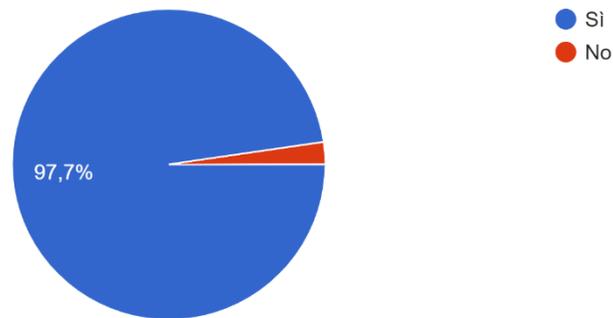
Esprimi la tua valutazione scegliendo una risposta per ciascuna domanda



- Gli obiettivi del servizio sono chiari?
- Gli spazi del servizio sono adeguati?
- Le educatrici hanno gestito in modo soddisfacente il rapporto con gli insegnanti e la scuola?
- Le dotazioni tecnologiche a disposizione della sede sono adeguate?
- In generale la qualità del servizio è soddisfacente?

Ritieni che l'organizzazione oraria proposta sia soddisfacente per tuo/a figlio/a?

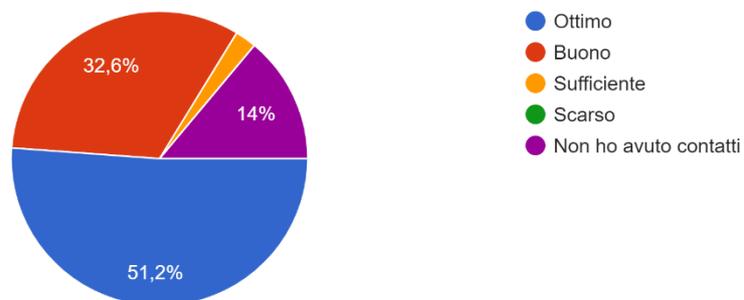
43 risposte



- L'orario a disposizione è troppo vicino all'uscita della scuola (rientro a casa 14.30) e considerando il pranzo/viaggio non consente nessun riposo dopo 6 ore di scuola.

Se hai avuto la necessità di comunicare con l'amministrazione come valuti il servizio?

43 risposte



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
12	Totale persone con contratto subordinato occupate anno di riferimento
0	di cui uomini
12	di cui donne
3	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui uomini
4	di cui donne
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui uomini
4	di cui donne
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui uomini
1	di cui donne
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	2
Impiegati	10	2
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	12	12
< 6 anni	4	4
6-10 anni	3	4
11-20 anni	5	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
12	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
4	operatori/trici dell'inserimento lavorativo

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
2	Master di II livello
6	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari/e in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
16	Accompagnamento allo studio: strumenti pratici di comprensione dei bisogni e di lavoro	2	8,00	Si
24	Relazioni, Attaccamento e sistemi sociali oggi	3	8,00	Si
48	Plenaria sui valori del CEIS	12	4,00	Si

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
12	Dec. 81 sulla sicurezza	3	4,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale a tempo indeterminato	5	5
0	di cui uomini	0	0
10	di cui donne	5	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale a tempo determinato	1	1
0	di cui uomini	0	0
2	di cui donne	1	1

Natura delle attività svolte dai volontari

i volontari (soci) svolgono attività solo all'interno del CdA

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non previsto	0,00
Organi di controllo	compenso	5.000,00
Dirigenti	Non previsto	0,00
Associati	Non previsto	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali con integrativo provinciale di Modena**

Valutazione del Clima Organizzativo

La cooperativa monitora con attenzione lo stato di benessere del proprio personale anche al fine di prevenire situazioni burnout .

In particolare vengono analizzate dal 2009 (nel grafico per esigenze grafiche i dati dal 2016) sia alcuni elementi di "clima" sia variabili di carattere psicologico.

Media del clima organizzativo

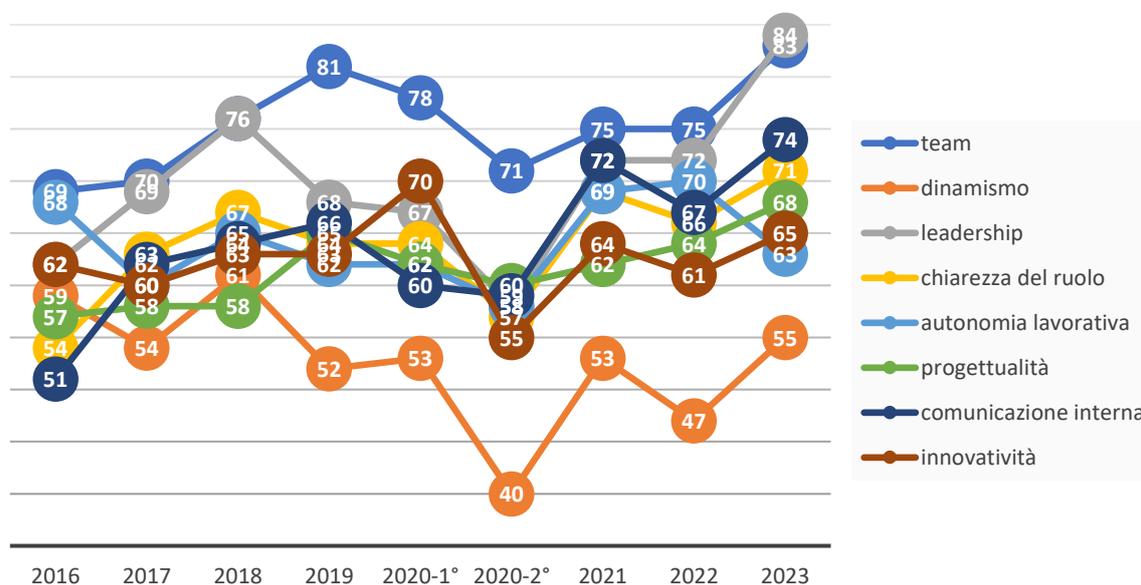
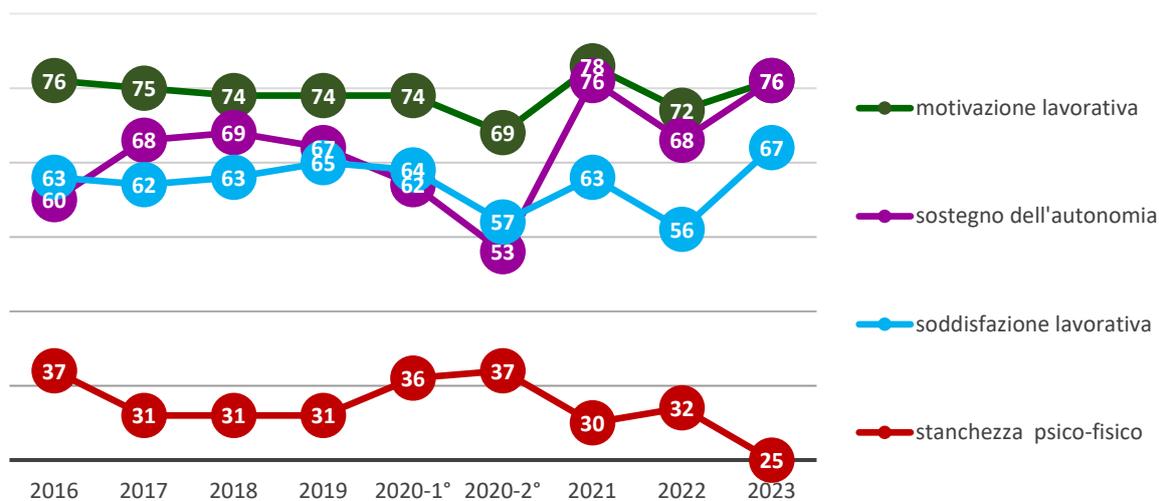


Grafico riassuntivo delle variabili psicologiche



In generale si può rivelare un miglioramento di tutte le variabili sia sul piano del clima di lavoro che psicologiche.



Evento conclusivo "Piantiamo le Rose nel parco" progetto di riqualificazione urbana presso il Parco XXII Aprile di Modena

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore

Obiettivi anno 2024

Descrizione Obiettivo	Modalità e Mezzi	Tempistiche	Obiettivo
N1. Certificazione ISO 9001:2015	Integrazione del SQ esistente Predisposizione apposite procedure e documenti di registrazione formazione del personale	Giugno 2024	Ottenimento della certificazione
N2. Redazione della nuova vision di CEIS Formazione	Incontri tra le dipendenti; condivisione tra colleghe; redazione della Vision; Approvazione del CdA	Maggio 2025	Redazione della Vision
N3. Attivazione dei corsi accreditati sulla piattaforma SOFIA	Diffusione e attività di marketing; Raccolta iscrizioni	Giugno 2025	Attivazione di almeno due corsi
N4. Aumento della visibilità dell'istituto Toniolo	Seminari, rete con il territorio, prosecuzione del Podcast	Dicembre 2024	Aumento del 10% delle iscrizioni
N5. Percorsi individualizzati per l'apprendimento per utenti con buone autonomie e disabilità gravi di apprendimento	Valutazione e selezione dei candidati Attivazione dei percorsi	Settembre 2024	Attivazione di almeno due percorsi individualizzati

N6. Aumentare attività formativa finanziata dai fondi per la formazione professionale	Accedere ai bandi per la formazione professionale	Dicembre 2024	Almeno 1 nuovo bando
Ricerca di finanziamenti privati per coprire le spese di utenti che non possono pagare l'iscrizione	Partecipazione a bandi, ricerca attiva di fondi, contatti con le imprese del territorio	Settembre 2024	Reperimento di fondi per almeno 2 borse di studio

Attività

AZIONI FORMATIVE – ISTITUTO TONIOLO

CEIS Formazione dal 2013 ha dato vita ad una struttura accademica fondando l'Istituto Superiore di Scienze dell'Educazione e della Formazione «G. Toniolo» affiliato alla Pontificia Facoltà di Scienze dell'Educazione «Auxilium» di Roma.

L'Istituto Toniolo organizza un corso di laurea triennale con due possibili indirizzi di studio: Educatori nei servizi socio-educativi e Educatore nei servizi educativi per l'infanzia. Il corso tiene conto dei bisogni formativi di chi opera o intende operare nel settore, i titoli rilasciati sono in linea con le normative vigenti sul territorio nazionale ed europeo. Il profilo professionale in uscita continua a ricevere una buona risposta dal mercato del lavoro locale.

CEIS Formazione sull'esperienza formativa dei percorsi di riqualifica per operatori ed operatici, nel 2021 ha attivato un corso formativo per operatori/ici di strutture residenziali e semi-residenziali per minori e mamma-bambino in conformità con la DGR 1904/2011 e ss.mm.ii. che indica che una parte dell'équipe non superiore ad un terzo, può essere formata da personale con almeno un diploma di scuola secondaria di secondo grado ai quali è richiesto di compiere tale formazione di 120 ore su tematiche psicologiche ed educative, entro 24 mesi dalla data della assunzione.

Servizio educativo per studenti con Bisogni Educativi Speciali e Disturbi specifici dell'Apprendimento

Il servizio Remida si occupa dal 2011 di ragazzi e ragazze con Disturbi Specifici dell'Apprendimento e nel corso del tempo ha ampliato la propria utenza accogliendo studenti degli ultimi anni della scuola primaria fino a universitari, non solo DSA ma anche BES e persone con disabilità. Chi si rivolge al servizio segue un percorso personalizzato per favorire l'autonomia e il raggiungimento della consapevolezza del proprio metodo di studio. L'attività è organizzata sia individualmente che in piccoli gruppi, tramite il supporto nello svolgimento di compiti, studio e pianificazione.

Anche quest'anno è stato confermato il servizio di potenziamento delle abilità di apprendimento per colmare le difficoltà determinate dal disturbo specifico. In particolare, alcuni bambini di quinta elementare dopo un periodo iniziale di potenziamento, sono passati all'attività del piccolo gruppo per lavorare sul metodo di studio e sull'autoconsapevolezza del proprio stile di apprendimento.

Il servizio Remida continua a occuparsi dello sportello studenti dell'Istituto Toniolo, garantendo un servizio di supporto al metodo di studio, proseguendo l'attività di supporto all'autonomia anche in età adulta, 2 studenti si sono rivolti al servizio di sportello in modo continuativo per pianificare lo studio e preparare gli esami universitari. La richiesta di aiuto, anche da parte degli studenti universitari, ha portato ad attivare un percorso laboratoriale sulla pianificazione dello studio aperto a tutti e non solo agli studenti dsa. L'attività è svolta individualmente e prevede la costruzione di strumenti di gestione del tempo personalizzati e supporto nella realizzazione di strumenti utili per lo studio (ad esempio mappe, schemi, riassunti, ecc.).

Ad Aprile 2022 è stato avviato un progetto con le scuole primarie e secondarie di primo grado con l'Unione del Sorbara che è proseguito nell'anno scolastico 2023 , che vede coinvolte le educatrici del servizio nelle scuole per spiegare le diverse strategie di apprendimento e aiutare un gruppo di ragazzi e ragazze con dsa e bes, scelti dalla scuola, nei compiti pomeridiani una o due volte alla settimana. Il progetto proseguirà anche nel prossimo anno scolastico.

CENTRO PER L'IMPIEGO - COLLOCAMENTO MIRATO

Il servizio di collocamento mirato offre servizi alle persone con disabilità iscritte alle liste previste dalla L.68/99 e ai datori di lavoro promuovendo l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno, formazione e orientamento, con l'obiettivo di sostenerle nelle loro capacità lavorative e inserirle nel posto adatto. Il personale fornisce informazioni di carattere generale e specifico sulla normativa e sulle procedure amministrative, realizza inserimenti in tirocinio formativo, eroga azioni di sostegno nei contesti lavorativi e formativi, organizza ed eroga percorsi formativi.

CEIS Formazione, che opera da più di 15 anni nell'erogazione di servizi specialistici per il collocamento mirato, nel corso del 2016 ha costituito un partenariato con Formodena, Consorzio di Solidarietà Sociale e altri soggetti per partecipare al bando regionale del Fondo Regionale Disabili.

Nel 2023 il servizio è ripartito pienamente dopo il periodo penalizzante determinato dalla pandemia Covid-19 ed è ripresa l'attività formativa in presenza. Forte è stato l'impulso per realizzare attività formativa, che permette alla cooperativa di avere il maggiore margine possibile.

TIROCINI PROMOSSI DA CEIS FORMAZIONE

CEIS Formazione gestisce il servizio di attivazione di tirocini per gli utenti delle strutture del Gruppo CEIS. Nel 2023 si è avviato un percorso di riflessione per attivare, nel 2024, un'analisi sulle ricadute dell'attivazione dei tirocini formativi. L'analisi vuole osservare il fenomeno sia dalla parte della persona attivata con il tirocinio sia dalla parte dell'azienda che ospita il percorso.

AZIONI PER L'INCLUSIONE SOCIO LAVORATIVA DI PERSONE IN PRIVAZIONE DELLA LIBERTA' PERSONALE

CEIS Formazione è in partenariato con IRECOOP Modena per l'azione di cui sopra che prevede attività formativa, di orientamento e di tutoraggio in stage per soggetti in esecuzione penale. Nel 2023 CEIS Formazione ha avviato le prime attività intramurarie come soggetto capofila.

Nel 2023 CEIS Formazione ha avviato, in collaborazione con AECA, un'azione rivolta alle persone in carico all'Ufficio Esecuzione Penale Esterna (UEPE) che la vede come capofila per l'area di Modena e come partner per Bologna.

AZIONI PER L'INCLUSIONE ATTIVA DI PERSONE OSPITATE IN COMUNITA'

Nel 2022 CEIS Formazione si è aggiudicato, come capofila, una progettazione rivolta a persone ospitate in comunità terapeutiche della provincia di Modena. L'operazione ha permesso di realizzare diverse azioni formative e orientative per l'inserimento lavorativo dei destinatari. La partecipazione come capofila permette di migliorare notevolmente il margine dell'attività. Nel 2023 la stessa progettazione è stata ripresentata ampliando la proposta anche sul territorio di Parma. L'assetto vede sempre la cooperativa come capofila della progettazione. Sempre nel 2023, accogliendo una richiesta da parte delle strutture di accoglienza per minori stranieri non accompagnati gestite dal Consorzio Gruppo CEIS, la cooperativa ha attivato un percorso di alfabetizzazione durante il periodo estivo.

Al tempo stesso, su sollecitazione dell'Ufficio Risorse Umane del Gruppo CEIS, ha attivato una collaborazione con l'agenzia di intermediazione LavoroPiù che ha permesso l'attivazione di un percorso di alfabetizzazione (con indennità) rivolto a persone adulte richiedenti asilo e, con una nota azienda della Grande Distribuzione Organizzata, di una serie di azioni per la loro inclusione lavorativa.

Si riporta di seguito la tabella anno 2023 degli indicatori prevista dal sistema di qualità del Consorzio Gruppo CEIS per l'Area Lavoro per un maggior dettaglio sull'attività erogata.

PRODOTTO	REQ. QUALITA'	INDICATORE	STANDARD	Risultato
Azioni di politica attiva del lavoro FRD	Efficacia	N. tirocini avviati /N. Tot. Tirocini richiesti: 7/7 = 100%	60%	7/7= Raggiunto
Azioni di politica attiva del lavoro non FRD	Efficacia	N. tirocini avviati /N. Tot. Tirocini richiesti: 22/22 = 100%	50%	22/22= Raggiunto
Attività formativa di avviamento al lavoro FRD	Efficacia	N. persone che hanno frequentato almeno il 70% delle attività formative / N. persone che hanno iniziato l'attività formativa: 39/45 = 86,6%	60%	39/45=87% Raggiunto
Attività formativa di avviamento lavoro non FRD	Efficacia	N. persone che hanno frequentato almeno il 70% delle attività formative / persone che hanno iniziato l'attività formativa: 145/226= 64.15%	50%	145/226=64 % Raggiunto

Nel corso del 2023 non sono state proposte nuove progettazioni europee e nazionali. Sono stati mantenuti i contatti con il Gruppo Progetti FICT, al fine di riattivare dei processi di progettazione che impattino direttamente con il core principale di Gruppo CEIS.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: REMIDA

Numero Di Giorni Di Frequenza: ANNO SCOLASTICO

Tipologia attività interne al servizio: supporto all'apprendimento

N. totale minori seguiti	Categoria utenza
53	Minori

Nome Del Servizio: Istituto Toniolo

Numero Di Giorni Di Frequenza: ANNO SCOLASTICO

Tipologia attività interne al servizio: corso per Educatori nei servizi socio-educativi e Educatore nei servizi educativi per l'infanzia

N. totale	Categoria utenza
164	studenti
33	laureati

Del Servizio: Azioni di politica attiva del lavoro

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Azioni di politica attiva e attività formativa sia FRD che non.

N. totale	Categoria Nome utenza
29	Persone che hanno attivato un tirocinio
271	Frequentanti un corso di formazione

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel corso del 2023 la cooperativa ha avviato il processo per l'acquisizione della Certificazione ISO 9001:2015 settore EA37. Il processo ha visto il coinvolgimento di tutto il personale coordinato dall'ufficio qualità del consorzio Gruppo CEIS e vedrà la sua conclusione con la visita di certificazione nella prima metà del 2024.

La cooperativa ha adottato il Modello di Organizzazione e gestione ai sensi della I.231/01.



NELL'AMBITO DEL
FESTIVAL DELLA CULTURA TECNICA 2023
10° EDIZIONE
16 OTTOBRE - 14 DICEMBRE



EUROPEAN YEAR OF SKILLS



RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



OBBIETTIVO 10

DECOLONIZZARE IL LINGUAGGIO 8 novembre 2023 ore 18.30

17 novembre 2023 ore 19.00 **LA COMPLESSITÀ DELL'AFFETTIVITÀ**

PROGETTO EUROPEO "DART-OUT" 30 novembre 2023 ore 18.00

CEIS Formazione
Centro studi Donald J. Ottenberg

tutti i dettagli sul sito
WWW.GRUPPOCEIS.IT

Incontri in modalità mista: in presenza (via Donati 120/A - Modena) e online. Necessaria iscrizione!

festivalculturatecnica.it



Attività di CEIS Formazione al Festival della Cultura Tecnica anno 2023

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	3.488,00 €	11.000,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	7.767,00 €	33.303,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00€
Ricavi da altri	7.428,00 €	1.639,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	20.123,00 €	26.237,00 €	20.413,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	674.791,00 €	586.955,00 €	474.495,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	5.440,00 €	87.115,00 €	112.381,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	50.400,00 €	50.400,00 €	50.400,00 €
Totale riserve	212.362,00 €	196.785,00 €	207.133,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	- 30.676,00 €	16.059,00 €	-10.348,00 €
Totale Patrimonio netto	232.066,00 €	263.244,00 €	247.185,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	-30.676,00 €	16.059,00 €	-10.348,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-25.715,00 €	22.072,00 €	-7.545,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	250,00 €	250,00 €	250,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	50.000,00 €	50.000,00 €	50.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
Fondazione CEIS	50.000,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	762.195,00 €	720.713,00 €	639.592,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	340.623,00 €	316.880,00 €	311.883,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	264.476,00 €	231.316,00 €	204.017,00 €
Peso su totale valore di produzione	79,39 %	76,07 %	80,66 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	20.123,00 €	680.231,00 €	700.354,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	3.488,00 €	49.680,00 €	53.168,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	7.428,00 €	7.428,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	20.123,00 €	0,03 %
Incidenza fonti private	680.231,00 €	99,97 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Ai noti elementi di rischio ed incertezza a cui è esposta la nostra società (assenza di finanziamenti pubblici per attività formative consolidate, attività legate alla presentazione di bandi e gare da parte della P.A., marginalità sempre più contenute, ecc.) si aggiunge la forte preoccupazione per la situazione economica nazionale ed internazionale che potrebbe condizionare negativamente le attività e i servizi della nostra cooperativa.

E per l'anno in corso si aggiunge un fatto decisamente rilevante: il rinnovo del CCNL delle cooperative sociali applicato. A regime (ottobre 2025) l'incremento del costo del personale sarà di oltre il 15% (si consideri che l'ultimo rinnovo del CCNL risalente al 2019-20 aveva generato un aumento del 5,95%).

L'impegno del Consiglio di Amministrazione nel monitorare e, nel limite del possibile, prevedere e prevenire effetti negativi sulla società è massimo.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Rispetto all'impatto ambientale le attività del Consorzio e delle consorziate non rientrano tra quelle a maggior impatto non svolgendo attività di trasformazione o di produzione di materie prime. Gli aspetti comunque più pertinenti sono quelli legati alla differenziazione dei rifiuti sia speciali che comuni, quelli legati al consumo di energia e al trasporto.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

In riferimento agli impatti sopra menzionati le politiche del Consorzio e delle consorziate possono essere così sintetizzati:

Raccolta differenziata: in tutte le strutture viene attuata secondo le normative previste nello specifico comune la raccolta differenziata

Raccolta rifiuti speciali: per le strutture che producono rifiuti speciali Toner è stata attivata una specifica convenzione con il gestore dei rifiuti di riferimento territoriale per la raccolta e lo smaltimento.

Mezzi di trasporto: su questo tema non esiste una vera e propria politica aziendale, anche perché la scelta intrapresa negli anni passati per un graduale passaggio a mezzi con minor impatto ambientale (GPL/Metano) si è scontrata con le mutate disponibilità di mercato. Attualmente i mezzi a trazione elettrica non soddisfano le esigenze di mobilità dei servizi.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Corretto smaltimento differenziato nel comune di Modena	4	8	Personale dei servizi e strutture operanti nel Comune di Modena

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Cena Tutor con prodotti Faber	Agricoltura biologica	Modena	Cittadini e fruitori del servizio Tutor

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Dal 2023 CEIS Formazione vuole portare avanti un'attenzione all'utilità dell'arte nei percorsi educativi. Questa riflessione, iniziata nel 2022 grazie all'attivazione di un laboratorio artistico rivolto a MSNA con difficoltà di apprendimento della lingua italiana, ha portato all'avvio di una serie di azioni progettuali che rientrano nel filone denominato "ex artibus", vale a dire "dalle arti", nel quale rientrano attività che si riferiscono ad una delle 7 cosiddette "belle arti" (Architettura, Musica, Pittura, Scultura, Poesia, Danza e Recitazione), tra cui:

1. Chi ha dato la vernice qua? per il ripristino, attraverso un murales, di una delle pareti del Bar Arcobaleno, oggetto di azioni di vandalismo
2. A ciascuno il suo, per l'abbellimento, attraverso un murales, di una zona dell'Istituto Penitenziario di Modena, oggetto di azioni di vandalismo durante le drammatiche rivolte del 2020
3. Sta ben attento vè, che utilizza la realizzazione di video per sensibilizzare e informare contro le truffe
4. Humus, un video podcast per informazione e sensibilizzare al tema della formazione e dell'educazione con uno zoom dedicato alle attività accademiche dell'Istituto Toniolo

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

aree urbane

Coinvolgimento della comunità

Il coinvolgimento della comunità locale è avvenuto non solo attraverso la fattiva partecipazione degli utenti che provengono dal territorio, ma anche attraverso il coinvolgimento, la dove possibile, delle persone che frequentano il parco XXII Aprile di Modena .

Di seguito alcune delle attività svolte con il rimando internet per eventuali approfondimenti.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

DATA	ATTIVITA'	APPROFONDIMENTO
24/02/2023	ECETT Academy: bassa soglia e prevenzione	webinar internazionale per affrontare la tematica della "Bassa Soglia" in uno scambio tra operatori del Belgio, Francia, Repubblica Ceca, Italia e Malta https://www.gruppoceis.it/ecett-academy-bassa-soglia-e-prevenzione/
27/05/2023	Open day Ist. Toniolo	https://www.gruppoceis.it/lezioni-aperte-e-laboratori-per-la-cittadinanza-lopen-day-dellistituto-toniolo/
05/06/2023	Riunione genitori Remida	https://www.gruppoceis.it/ceis-e-disturbi-dellapprendimento-aperte-le-iscrizioni-ai-servizi-remida-e-punto-dsa-per-il-prossimo-anno-scolastico/
15-16/09/2023	Nuove prospettive nella Disabilità intellettuale: la prassi migliore è una buona teoria	https://www.igtoniolo.it/nuove-prospettive-nella-disabilita-intellettuale-la-prassi-migliore-e-una-buona-teoria/
23/09/2023	Murale nel parco	https://www.facebook.com/photo/?fbid=646627300913307&set=a.611150804460957
23/09/2023	La crisi del prendersi cura: l'educatore di fronte a nuove sfide	Inaugurazione anno accademico Ist. Toniolo https://www.gruppoceis.it/la-crisi-del-prendersi-cura-leducatore-di-fronte-a-nuove-sfide/
28/09/2023	Age is just a bingo number. Racconti e storie di emigrati italiani	https://www.igtoniolo.it/age-is-just-a-bingo-number-racconti-e-storie-di-emigrati-italiani/
ottobre 2023	Evento finale per il progetto Piantiamo le Rose nel Parco	https://www.gruppoceis.it/evento-finale-per-il-progetto-piantiamo-le-rose-nel-parco/
08/11/2023	Festival cultura tecnica - Decolonizzare il linguaggio	https://www.gruppoceis.it/anche-il-ceis-partecipa-al-festival-della-cultura-tecnica-2023/
17/11/2023	Festival cultura tecnica - La complessità dell'affettività, tra teoria e prassi	https://www.gruppoceis.it/anche-il-ceis-partecipa-al-festival-della-cultura-tecnica-2023/

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa non ha contenziosi aperti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Si sottolinea come la Cooperativa CEIS Formazione così come il Gruppo CEIS operi mantenendo una corretta distanza da ogni collateralismo politico e puntando ad accrescere la sua forza attraverso la qualità del lavoro e la scelta praticata di promuovere e preservare la qualità del servizio a beneficio della persona in stato di disagio. Adotta comportamenti che mirano al rispetto dei lavoratori e delle lavoratrici con trattamenti con non pongono in essere alcuna discriminazione.

Nel 2023 sono state diverse le azioni messe in attivo nell'ottica dell'utilizzo di un linguaggio rispettoso della parità di genere, che viene visto come strumento attraverso cui è possibile attivare un cambiamento culturale, prima che di forma:

- Ha avviato le azioni per l'accreditamento al Sistema Qualità ISO 9001/2015, redigendo le procedure utilizzando un linguaggio neutro
- Ha modificato la redazione delle lettere di incarico e dei contratti declinandoli secondo il genere di elezione della persona interessata
- Ha avviato un confronto con il Comitato Etico del Consorzio Gruppo CEIS sull'uso del linguaggio neutro.

Sensibile al tema delle differenze di genere CEIS Formazione ha poi progettato, per la Cooperativa A.R.T.E., un'azione (in fase di valutazione sul bando per il finanziamento di piani di welfare finalizzati al work-life balance del Comune di Modena), per il riconoscimento di un parziale rimborso per il personale che iscrive i figli presso i centri estivi e soprattutto per sensibilizzare e informare i propri dipendenti all'utilizzo dei congedi parentali verso "una più equa ripartizione della responsabilità genitoriale".

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il nuovo cda si è riunito 2 volte con una partecipazione di 6 consiglieri/e su 7 .

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Ammissione e recessione soci
Aggiornamento progetti e attività
Bandi di gara e contratti
Approvazione del bilancio
Analisi dell'andamento economico
Convocazione assemblea soci
Nomina nuovo presidente e vice-presidente e conferimento poteri
Proposta ad Assemblea ampliamento consiglieri
Modifica regolamento interno
Avvio processo di accreditamento come ente di formazione
Individuazione nominativi per ODV legge 231/01
Ratifica gratifiche dipendenti
Approvazione e adozione procedura whistleblowing
Lettura verbale revisione adempimenti

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019 che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).