

Bilancio Sociale 2022

CEIS A.R.T.E. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



PREMESSA/INTRODUZIONE	5
NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Reti associative (denominazione e anno di adesione):.....	8
Consorzi:.....	9
Altre partecipazioni e quote (valore nominale):.....	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Dati amministratori – CDA:.....	11
Descrizione tipologie componenti CdA:	12
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Persone giuridiche:	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Tipologia di stakeholder:.....	14
Livello di influenza e ordine di priorità.....	15
Tipologia delle principali collaborazioni:.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	16
Commento ai dati.....	16
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	17
Composizione del personale.....	17

Composizione del personale per anzianità aziendale:	17
Livello di istruzione del personale occupato:.....	18
Volontari	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	18
Formazione professionale:.....	18
Formazione salute e sicurezza:	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Tipologie contrattuali e flessibilità:	19
Clima organizzativo ed elementi psicologici.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari	20
OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
Obiettivi di impatto.....	22
Dimensioni di valore.....	24
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
<i>Ricavi e provenienti*:</i>	28
<i>Patrimonio:</i>	28
<i>Conto economico:</i>	28
Composizione Capitale Sociale:.....	29
Valore della produzione:	29
Costo del lavoro:	29
Capacità di diversificare i committenti	29
Fonti delle entrate 2022:	29
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	31
Tipologia di attività	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
Caratteristiche degli interventi realizzati	31
<i>Riferimento geografico:</i>	31
Coinvolgimento della comunità	31
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	31

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	35
Relazione organo di controllo	35

PREMESSA/INTRODUZIONE

L'esercizio 2022, quasi completamente fuori dall'emergenza sanitaria da Covid-19, ha registrato un aumento di fatturato complessivo rispetto al 2021 superiore al 15%. È utile ricordare della decisione, avvenuta a settembre 2022, al fine di riequilibrare le aree di intervento e per rendere maggiormente omogenei i carichi di lavoro tra i diversi coordinatori, di ridisegnare le aree di intervento dei servizi e delle comunità. Oltre all'area dipendenze patologiche, invariata rispetto alla situazione precedente eccettuata una diversa distribuzione delle comunità e dei servizi tra i due coordinatori dell'area, sono state individuate: l'area psicologico sanitaria minori e adulti, l'area educativa, l'area stranieri minori e adulti e l'area socio assistenziale e genitorialità. Tutte hanno fatto registrare un incremento di fatturato rispetto al 2021. Quella che ha evidenziato l'incremento più significativo è stata l'area stranieri minori e adulti, per i rilevanti e imprevedibili flussi di MSNA in particolare sul territorio modenese. Complessivamente l'area ha visto un aumento del 25% rispetto alle attività dell'anno 2021. Le restanti quattro aree di intervento, come detto, hanno anch'esse evidenziato aumenti di fatturato. Nel dettaglio: l'area delle dipendenze +11,6%; l'area psicologica sanitaria minori e adulti +10,3%; l'area educativa +2,6%; l'area socio sanitaria e genitorialità +30,4%.

Sul fronte delle uscite, oltre all'aumento del costo del personale in misura proporzionale all'incremento delle attività registrato sull'anno 2022, sono da evidenziare i netti aumenti dei costi energetici e per il carburante, riscontrati. Complessivamente, su un valore già nettamente aumentato rispetto all'anno 2020, nel 2022 è stato riscontrato un incremento per i costi delle utenze superiore a 550.000€.

Complessivamente possiamo quindi esprimere un giudizio positivo sull'anno appena trascorso, sia per i risultati economici raggiunti, ma soprattutto per i servizi tradizionali ed innovativi che siamo riusciti a garantire sul territorio dell'Emilia-Romagna. Tuttavia la situazione economica e geopolitica ancora instabile ci impongono la massima attenzione nel nostro operare quotidiano.

La presidente

Rosa Bolzon

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo Report è redatto sulla base delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, del decreto legislativo n° 117/2017 per la sua stesura si è adottato lo strumento messo a disposizione da Confcooperative.

La Cooperativa ha tra i suoi valori fondanti la cooperazione e la trasparenza; con questa pubblicazione si intende dunque dar conto del proprio operato in campo economico, sociale ed ambientale, fornendo ai propri stakeholder le informazioni corrette per una valutazione a 360° delle attività proposte e realizzate e delle modalità con cui vengono gestite. Per questo il Gruppo di Lavoro per la redazione del Bilancio Sociale, coordinato dal Responsabile della Comunicazione ha visto la partecipazione della Presidenza, della Direzione Generale e di quella Amministrativa, del Responsabile del Personale, dei Responsabili della Qualità e dell'Accreditamento e di tutti i Coordinatori delle varie Aree di intervento e di servizio.

Il Bilancio è stato approvato dall'assemblea dei soci riunita in data 25 maggio 2023 a Modena

Il Bilancio Sociale verrà diffuso sia all'interno, attraverso la sua presentazione al personale e ai volontari con incontri ed invio tramite posta elettronica, sia all'esterno con la sua pubblicazione sul sito www.gruppoceis.it e la sua stampa in varie copie che saranno poi consegnate ai principali stakeholder attraverso i coordinatori e le figure apicali dell'organizzazione.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CEIS A.R.T.E. COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01753850369
Partita IVA	01753850369
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIALE GRAMSCI 10 - 41122 - MODENA (MO) - MODENA (MO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A106480
Telefono	059/315331
Fax	059/315353
Sito Web	www.gruppoceis.it
Email	info@gruppoceis.org;
Pec	ceisarte@pec.gruppoceis.org
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale CEIS A.R.T.E. onlus è una realtà nuova e dinamica frutto di una lungimirante visione del ruolo della cooperazione sociale nel campo sociale che ha portato alla fusione di tre cooperative e all'inglobamento dell'attività di altre due realtà operanti tutte nell'ambito dell'approccio CEIS. Oggi opera sui territori di Bologna, Modena, Parma e Faenza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione privata; si propone di svolgere iniziative, attività e servizi educativi di utilità sociale, in adesione ai principi ispiratori e alle finalità della Fondazione CEIS onlus; inoltre opererà per la promozione, la cura ed il superamento di ogni situazione di disadattamento, di emarginazione e di disagio sociale in genere, nonché la promozione e la diffusione dei principi della solidarietà.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa si propone di operare nel contesto economico-sociale in raccordo con gli enti pure sorti per iniziativa o ispirandosi ai principi ideali e alle finalità della Fondazione CEIS. La cooperativa svolge la propria attività anche con terzi in forma consortile. La cooperativa, associando coloro che prestano la propria attività di lavoro nella cooperativa e creando per essi opportunità di lavoro, opera per migliorarne la condizione.

La cooperativa potrà avvalersi delle prestazioni di terzi non soci.

La cooperativa potrà attuare tale scopo mediante:

- La gestione di servizi terapeutici, educativi, socio assistenziali e sanitari nei confronti di soggetti in situazione di disagio o di emarginazione;
- L'organizzazione e la gestione, in proprio o mediante convenzioni o contratti con enti pubblici o privati, di programmi terapeutici di prevenzione, accoglienza, cura e riabilitazione, comunità di convivenza, di lavoro o simili, comunità di reinserimento sociale e quant'altro si renda necessario per assistere ed accompagnare persone rientranti nelle situazioni descritte nell'art. 3 del presente statuto;
- Lo svolgimento di programmi di orientamento, e formazione professionale per il reinserimento degli utenti accolti;
- Lo svolgimento di servizi di educazione ed assistenza nei confronti delle famiglie degli assistiti, svolgendo nei loro confronti programmi terapeutici e formativi;
- La cura e la formazione dei propri operatori, con particolare riguardo ai soci.

In particolare, anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs 117/17 (codice del Terzo settore), la cooperativa si occupa di:

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) interventi e prestazioni sanitarie;
- c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
- s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;
- w) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

nessuna

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Coordinamento Enti Accreditati	1990
Federazione Italiana Comunità Terapeutiche	1984
Coordinamento Italiano Case Accoglienza	1990
Coordinamento Comunità Minori Emilia Romagna	2012

Consorzi:

Nome
Consorzio Gruppo CEIS
Confcooperative
SCUTER

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

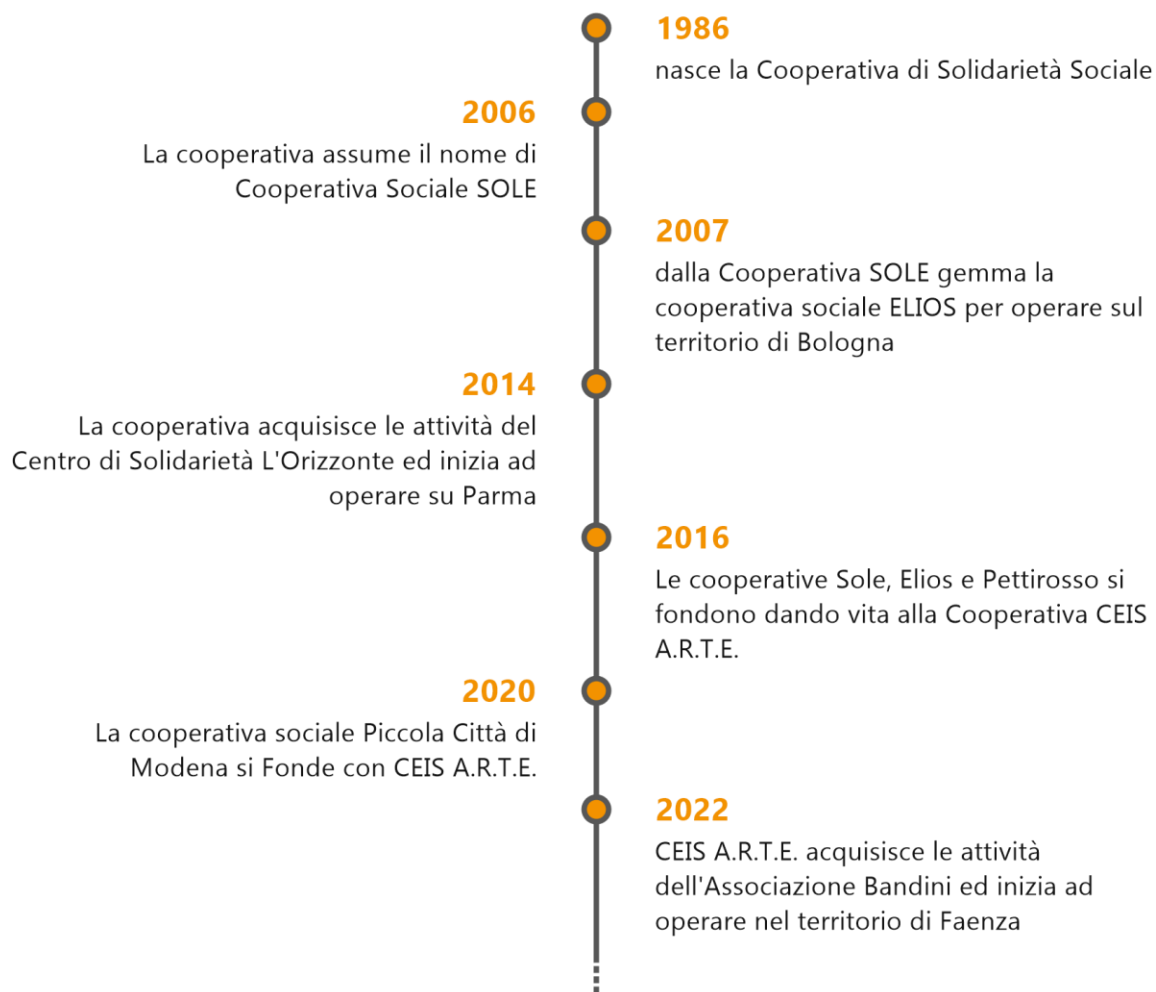
Denominazione	Quota
Banca Popolare Etica	516,40
Coordinamento Enti Ausiliari CEA	51,65
Consorzio Gruppo CEIS	1000,00
Consorzio Scuter 2250.00	25,00
Emilbanca	988,18
Uniservizi	178,65
Cooperfidi	250,00
Coop. Adriatica	25,00
Coop. Estense	29,65

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera nella Regione Emilia-Romagna ed in particolare nelle province di Modena, Bologna, Parma e Faenza. Un contesto particolarmente ricco di opportunità, ma non per questo privo di situazioni di forte difficoltà sociale. Le aree maggiormente interessate dall'impegno del CEIS sono quelle della dipendenza, del disagio minorile, delle problematiche psichiatriche e dell'alimentazione, del disagio adulto. Non disgiunte da queste, ma anzi in funzione di supporto rientrano le attività di inclusione nonché l'attività di agricoltura sociale.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa CEIS A.R.T.E. é la naturale erede della storia ultra decennale di varie realtà cooperative e non che nel corso degli anni a partire dal 1982 hanno operato in Emilia-Romagna nell'ambito del sociale ed in particolare delle tossicodipendenze, ma non solo. Nata nel 1986 come cooperativa sociale Sole ha supportato con la professionalità del suo personale l'azione di impegno sociale del CEIS di Modena e dei suoi volontari. Ha quindi fatto suoi i valori di riferimento di "Progetto Uomo" che sono diventati il punto di riferimento valoriale tanto della sua politica di gestione interna che di sviluppo sociale a servizio dei territori in cui opera. Nel 2014 dopo la fusione tra la Fondazione CEIS onlus ed il Centro di Solidarietà l'Orizzonte di Parma ne ha acquisito il ramo d'azienda portando la sua presenza nel territorio parmense. Nel 2016 ha ulteriormente ampliato e rafforzato la sua attività incorporando la coop sociale Elios nata da una sua costola qualche anno prima e la Coop sociale il Pettiroso operante anch'essa dal 1985 sul territorio bolognese.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
339	Socie e soci cooperatori lavoratori
24	Socie e soci cooperatori volontari
0	Socie e soci cooperatori fruitori
0	Socie e soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROSA BOLZON	No	Femmina	65	26/05/2022	4	No	Presidentessa
GIOVANNI MENGOLI	No	Maschio	55	26/05/2022	4	No	Vice Presidente
STEFANO CARAFOLI	No	Maschio	57	26/05/2022	4	No	consigliere
NIVES CATTELANI	No	Femmina	64	26/05/2022	4	No	consigliera
FABRIZIO COSTA	No	Maschio	53	26/05/2022	2	No	consigliere
ADDOLORATA LIUZZI	No	Femmina	41	26/05/2022	1	No	consigliera
ROBERTO MALAGUTI	No	Maschio	44	26/05/2022	4	No	consigliere
DOMENICO MALMUSI	No	Maschio	62	26/05/2022	4	No	consigliere
GRAZIA NOCETTI	No	Femmina	61	26/05/2022	4	No	consigliera
STEFANIA PASELLA	No	Femmina	58	26/05/2022	1	No	consigliera
FRANCESCO PASQUINI	No	Maschio	46	26/05/2022	2	No	Consigliere
GIANDOME NICO PUMILLA	No	Maschio	45	26/05/2022	1	No	Consigliere

ROSA SABINA	No	Femmina	52	26/05/2022	3	No	Consigliera
CARLO VELLANI	Sì	Maschio	65	26/05/2022	4	Sì	Consigliere
WAIDER VOLTA	No	Maschio	75	26/05/2022	4	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
15	totale componenti (persone)
9	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
15	di cui persone normodotate
11	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
1	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio d'amministrazione è eletto ogni tre anni dall'Assemblea delle Socie e dei Soci. Ai sensi dell'art.33 hanno diritto di voto tutti i soci iscritti da almeno 90 giorni nel libro soci. Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero variabile di amministratori/ici, non inferiore a tre e non superiore a quindici, eletti dall'assemblea a norma dell'art. 2542 del c.c. , nonché secondo quanto di seguito previsto. In relazione al disposto dell'art. 3 comma 2, la nomina di un componente del Consiglio d'Amministrazione spetta al socio Fondazione CEIS Onlus, che dovrà a tal fine depositare presso la sede sociale, nei cinque giorni che precedono l'assemblea, una lista di tre candidati, tra i quali l'Assemblea designerà il Consigliere, corredata da un breve curriculum dei candidati e dalla dichiarazione di ciascuno di essi circa l'inesistenza di cause di ineleggibilità e l'accettazione della carica in caso di eventuale nomina. In assenza di un voto maggioritario su uno dei tre candidati, risulterà eletto quello indicato al primo posto della lista.

In considerazione della distribuzione su più province delle attività e dei servizi della Cooperativa, l'assemblea, in presenza di opportune candidature, da presentare nei termini e con le modalità riportate nel comma precedente, dovrà nominare almeno un componente per ciascuna di esse.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 il CdA della cooperativa si è riunito 6 volte con una presenza media di 13 consiglieri su 15, le riunioni si sono svolte in modalità mista per facilitare la partecipazione dei consiglieri e delle consigliere residenti in province diverse da Modena. I consiglieri hanno affrontato varie tematiche in particolare:

Ammissione e recessione soci
 Aggiornamento progetti
 Bandi di gara e contratti
 Approvazione del bilancio
 Analisi dell'andamento economico
 Convocazione assemblea soci
 Contratti infragruppo
 Nomina nuovo presidente e vicepresidente
 Sportello psicologico
 Welfare aziendale e benefit
 Rateo ferie
 Aggiornamento situazione Covid
 Verbale di revisione e relazione adempimenti
 Deleghe direzione

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Fondazione CEIS onlus	Privato

Tipologia organo di controllo

La funzione di controllo è affidata al Collegio Sindacale che resta in carica 3 anni

Presidente del collegio sindacale: FERRARI PIER PAOLO Nato a MODENA (MO)

Sindaco: CALZOLARI GIOVANNI Nato a MODENA (MO)

Sindaco: TARDINI VINCENZO Nato a MODENA (MO)

Sindaco Supplente: ARTIOLI FRANCESCO Nato a MODENA (MO)

Sindaco Supplente: GOZZI PIETRO Nato a MODENA (MO)

Il compenso per il revisore contabile è di euro 8.640.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	25/06/2020	approvazione del bilancio	55,00	10,00
2021	ordinaria	26/05/2021	approvazione del Bilancio	48,00	14,00
2022	ordinaria	26/05/2022	Approvazione del Bilancio Elezione del CdA	75,00	41,00

La partecipazione dei soci e delle socie alla vita della cooperativa, in considerazione del numero, della tipologia dei servizi e della dislocazione geografica non è molto numerosa. Tuttavia l'introduzione nel 2020 e poi nel 2021 della modalità di partecipazione online ha favorito una presenza dei soci lavoratori. Tale modalità verrà quindi utilizzata anche in futuro

per facilitare un maggior dibattito e confronto tra i soci. In occasione dell'assemblea 2021 la modalità online ha consentito come nel 2020 un confronto importante tra i soci colpiti direttamente o indirettamente dalla pandemia attraverso la verbalizzazione dei sentimenti vissuti in questo anno così impegnativo umanamente e professionalmente. Nel 2022 l'Assemblea si è svolta in presenza anche in considerazione della necessità di provvedere al rinnovo delle cariche associative con buona partecipazione dei soci

È importante sottolineare come la Cooperativa sociale CEIS A.R.T.E. onlus così come il Gruppo CEIS operi mantenendo una corretta distanza da ogni collateralismo politico e puntando ad accrescere la sua forza attraverso la qualità del lavoro e la scelta praticata di promuovere e preservare la qualità del servizio a beneficio della persona in stato di disagio. la Cooperativa riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività. La gestione del rapporto di lavoro, è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun dipendente, nonché la partecipazione al raggiungimento della mission del consorzio anche in relazione all'applicazione degli strumenti di incentivazione.

E' vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo. Fermi restando gli obblighi derivanti dalle disposizioni vigenti, la selezione del personale è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una sostanziale aderenza ai profili professionali richiesti, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Da questo punto di vista il C. di A. ha richiesto al Comitato Etico di impostare una riflessione su come migliorare complessivamente il tema della parità di genere all'interno delle attività della cooperativa.

Mappatura dei principali stakeholder

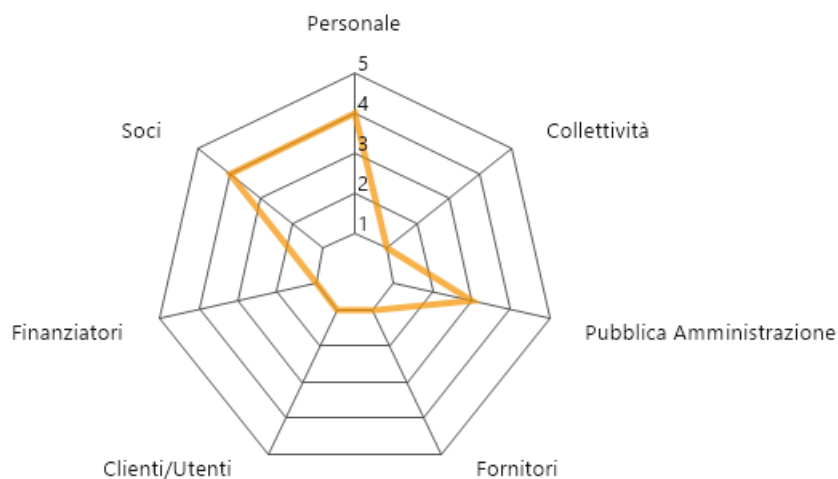
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è stato coinvolto attraverso la somministrazione di un apposito questionario orientato a rilevare l'interesse degli stessi rispetto alle tematiche di maggior rilievo per la cooperativa oltre alla presentazione del bilancio sociale	4 - Co-produzione
Soci	I soci e le socie sono stati coinvolti attraverso la somministrazione di un apposito questionario orientato a rilevare l'interesse degli stessi rispetto alle tematiche di maggior rilievo per la cooperativa	4 - Co-produzione
Finanziatori	A tutti i finanziatori viene inviato il Bilancio d'esercizio ed il Bilancio Sociale e sono stati coinvolti con un apposito questionario	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Ai servizi invianti vengono inviate sia le relazioni sull'attività dei servizi che il Bilancio Sociale e sono stati coinvolti con un apposito	1 - Informazione

	questionario	
Fornitori	Ai fornitori viene inviato il Bilancio Sociale e sono stati coinvolti con un apposito questionario	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Alle Pubbliche Amministrazioni con le quali si collabora viene inviato il Bilancio Sociale e sono state coinvolte con un apposito questionario	3 - Co-progettazione
Collettività	per un coinvolgimento più attivo della collettività viene predisposta una newsletter periodica e gestito un profilo facebook ed instagram	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia delle principali collaborazioni:

Descrizione	Tipologia	Tipo di	Forme di
-------------	-----------	---------	----------

	soggetto	collaborazione	collaborazione
Comune di Modena	Ente pubblico	Fornitura di servizi	Contratto
Comune di Parma	Ente pubblico	Fornitura di servizi	Contratto
AUSL di Modena	Ente pubblico	Fornitura di servizi	Convenzione
Ausl di Bologna	Ente pubblico	Fornitura di servizi	Convenzione
Ausl di Parma	Ente pubblico	Fornitura di servizi	Convenzione
Comune di Bologna	Ente pubblico	Fornitura di servizi	Contratto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

31 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Quest'anno l'organizzazione al fine di migliorare gli strumenti per rilevare opinioni e soddisfazione di lavoratori, clienti e committenti ha deciso di introdurre accanto al questionario online rivolto a tutto il personale per la rilevazione del "clima organizzativo", anche un nuovo questionario online rivolto ai clienti (servizi pubblici) che si interfacciano con la cooperativa. Questi risultati sono ancora in fase di elaborazione. Accanto a questi strumenti rimangono i questionari e gli strumenti per la gestione dei reclami a disposizione degli utenti dei vari servizi. nello specifico N. 9 strutture hanno fatto la rilevazione di gradimento i cui esiti sono indicati nelle relazioni annuali di andamento attività. Non vi sono items e situazioni di insufficienza.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
468	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
181	di cui maschi
287	di cui femmine
184	di cui under 35
93	di cui over 50

N.	Cessazioni
123	Totale cessazioni anno di riferimento
38	di cui maschi
85	di cui femmine
80	di cui under 35
10	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
143	Nuove assunzioni anno di riferimento*
54	di cui maschi
89	di cui femmine
97	di cui under 35
10	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
52	Stabilizzazioni anno di riferimento*
18	di cui maschi
34	di cui femmine
41	di cui under 35
4	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	371	97
Responsabili area strategica	6	0
Quadri	0	0
Impiegati	314	81
Operai fissi	51	16
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	468	399
< 6 anni	255	200
6-10 anni	80	96
11-20 anni	106	84
> 20 anni	27	19

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
362	Laurea
92	Diploma di scuola superiore
14	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
20	Totale volontari
18	soci-volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
54	BLSD	9	6,00	No
38	Disostruzione pediatrica	19	2,00	No
144	storia vision e mission	36	4,00	No
304	la figura dell'educatore	19	16,00	No
184	orientamento al risultato	23	8,00	No
240	gestire l'incertezza	30	8,00	No
160	Innovazione e miglioramento	20	8,00	No
56	la gestione del rischio clinico	14	4,00	No
288	la DBT in comunità	36	8,00	No
120	la gestione del rischio clinico approfondimento	15	8,00	No
266	fragilità psichiatrica ed	38	7,00	No

	effetti della pandemia			
368	il lavoro educativo in comunità madre bambino	23	16,00	No
496	motivare e motivarsi	62	8,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
1192	antincendio rischio medio	149	8,00	Si
1920	pronto Soccorso	160	12,00	Si
324	formazione di base legge 81	81	4,00	Si
312	formazione specifica aggiornamento	52	6,00	Si
380	formazione specifica rischio basso	95	4,00	Si
800	formazione specifica rischio alto	100	8,00	Si
579	formazione alimentaristi	193	3,00	Si

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

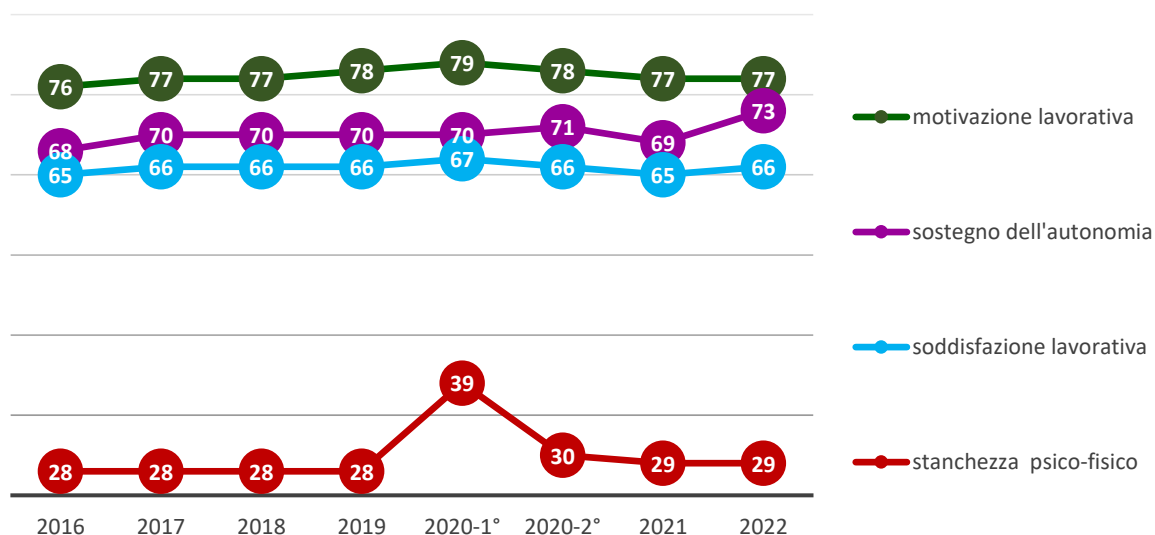
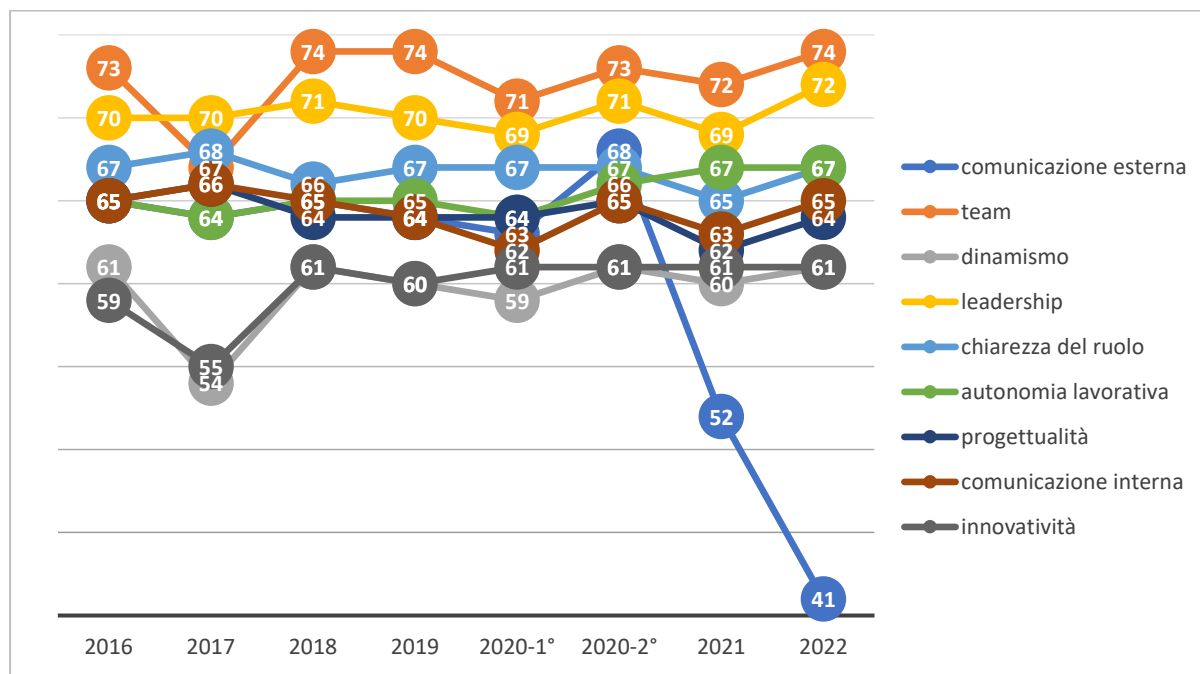
Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
371	Totale dipendenti indeterminato	268	103
138	di cui maschi	112	26
233	di cui femmine	156	77

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
97	Totale dipendenti determinato	54	43
43	di cui maschi	24	19
54	di cui femmine	30	24

Clima organizzativo ed elementi psicologici

La cooperativa svolge un puntuale monitoraggio del clima organizzativo e di alcune variabili psicologiche così da, assieme alle supervisioni, garantire sempre una buona tenuta del benessere psico-fisico del personale.



Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari apportano la loro esperienza sia all'interno del consiglio d'amministrazione che in specifici servizi di supporto all'utenza, quali accompagnamenti, uscite, ecc.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non previsto	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	8648,00
Dirigenti	Non previsto	0,00
Associati	Non previsto	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali e contratto integrativo della provincia di Modena

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Differenza lorda/mese A1-F2 pari a euro 1.055,80

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 3.654 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 4

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Vengono rimborsate ai volontari le spese sostenute per gli spostamenti e l'utilizzo del mezzo attraverso bonifico bancario.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Obiettivi di impatto

Gli obiettivi della cooperativa nell'anno 2022 sono stati orientati al consolidamento e allo sviluppo delle attività. Riportiamo di seguito per brevità uno stralcio delle schede obiettivo del sistema di qualità del Consorzio Gruppo CEIS con riferimento agli obiettivi della Cooperativa CEIS A.R.T.E. .

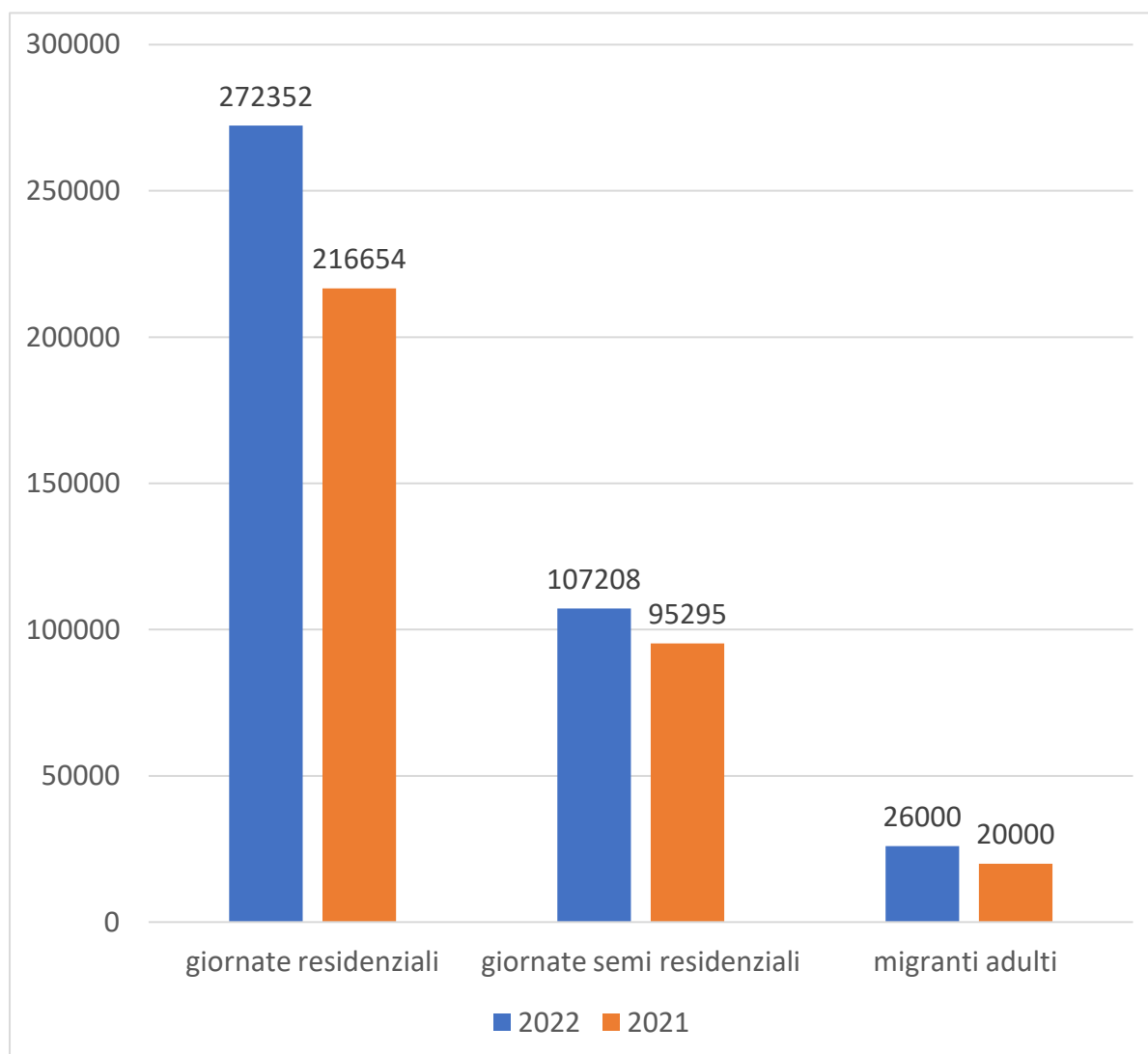
<i>Descrizione Obiettivo</i>	<i>Funz. Settore</i>	<i>Modalità e Mezzi</i>	<i>Responsabile</i>	<i>Tempistiche</i>	<i>Indicatore Obiettivo</i>
N° 1 Redazione Procedura Governo della Formazione e valutazione competenze del personale	R.FORM DG	Redazione bozza Procedura Governo della Formazione e valutazione competenze del personale	DG	Completamento percorso Giugno 2023	Completamento della sperimentazione monitoraggio percorso
N°2 Adozione modello organizzativo e codice etico ai sensi del DLGS 231/2001	PRES DG RC	Conferimento incarico Studio Garuti di Modena Adeguamento ai sensi del DLGS	DG	Dicembre 2022	Adeguamento completato
N°3 Informatizzazione del questionario soddisfazione cliente DR07 P3	DG RGQ	Informatizzazione del questionario	DG	Giugno 2022	Predisposizione del questionario informatizzato
N° 4 Avvio cantiere in estate per la separazione dei moduli presso la CT Airone	PAT DG	Avvio cantiere 09/2022	DG	Dicembre 2022	Fine lavori 06/2023
N° 5 Realizzazione nuova CT femminile	RPERS DG PAT COORD RPERS	Individuazione sede Costituzione equipe Avvio progetto	DG	Giugno 2023	Apertura nuovo servizio 06/2023

<i>Descrizione Obiettivo</i>	<i>Funz. Settore</i>	<i>Modalità e Mezzi</i>	<i>Responsabile</i>	<i>Tempistiche</i>	<i>Indicatore Obiettivo</i>
N° 9 Progettazione nuova comunità e appartamenti collegati La Coccinella	PRES AMA DG RPERS COORD	Progettazione tecnica della nuova sede della Comunità	PAT	Dicembre 2021	Realizzazione del progetto
N°6 Casa San Martino: adeguamento della struttura	PAT DG	Contatti con il Comune di San Giovanni in Persiceto per rinnovo convenzione e defini-	DG	Dicembre 2022	Rinnovo della convenzione
N°7 Avvio comunità semiresidenziale per minori e giovani adulti con sofferenza psichiatrica	RPERS DG PAT COORD RPERS	- Costituzione convenzione con AUSL MO - Costituzione equipe - Avvio progetto - Autorizzazione al funzionamento e accreditamento per le DP	DG	Settembre 2021	Predisposizione di tutta la documentazione, individuazione del personale, avvio del servizio
N° 8 Progettazione e realizzazione comunità educativa femminile integrata	DG PAT COORD RPERS	Redazione del progetto individuazione sede autorizzazione al	DG	Dicembre 2022	Avvio del Servizi

Complessivamente possiamo dire che rispetto agli obiettivi 2022 tutti quelli relativi al miglioramento della governance (ob. 1,2 e 3) sono stati raggiunti così come l'obiettivo 7 (apertura del servizio Gen Z) e gli obiettivi 8 e 9 (obiettivi di progettazione). L'obiettivo 4 relativo ai lavori di riorganizzazione degli spazi della CT Airone non è stato raggiunto causa una lentezza della fase autorizzativa in capo al Comune di Parma, mentre gli obiettivi 5 e 6 sono ancora in fase di realizzazione.

Dimensioni di valore

L'attività della cooperativa anche nel corso del 2022 è stata particolarmente significativa andando a dare risposte significative e di qualità ad un numero di soggetti rilevante e sempre più complesso. Di seguito riportiamo solo alcuni dati tra quelli raccolti.

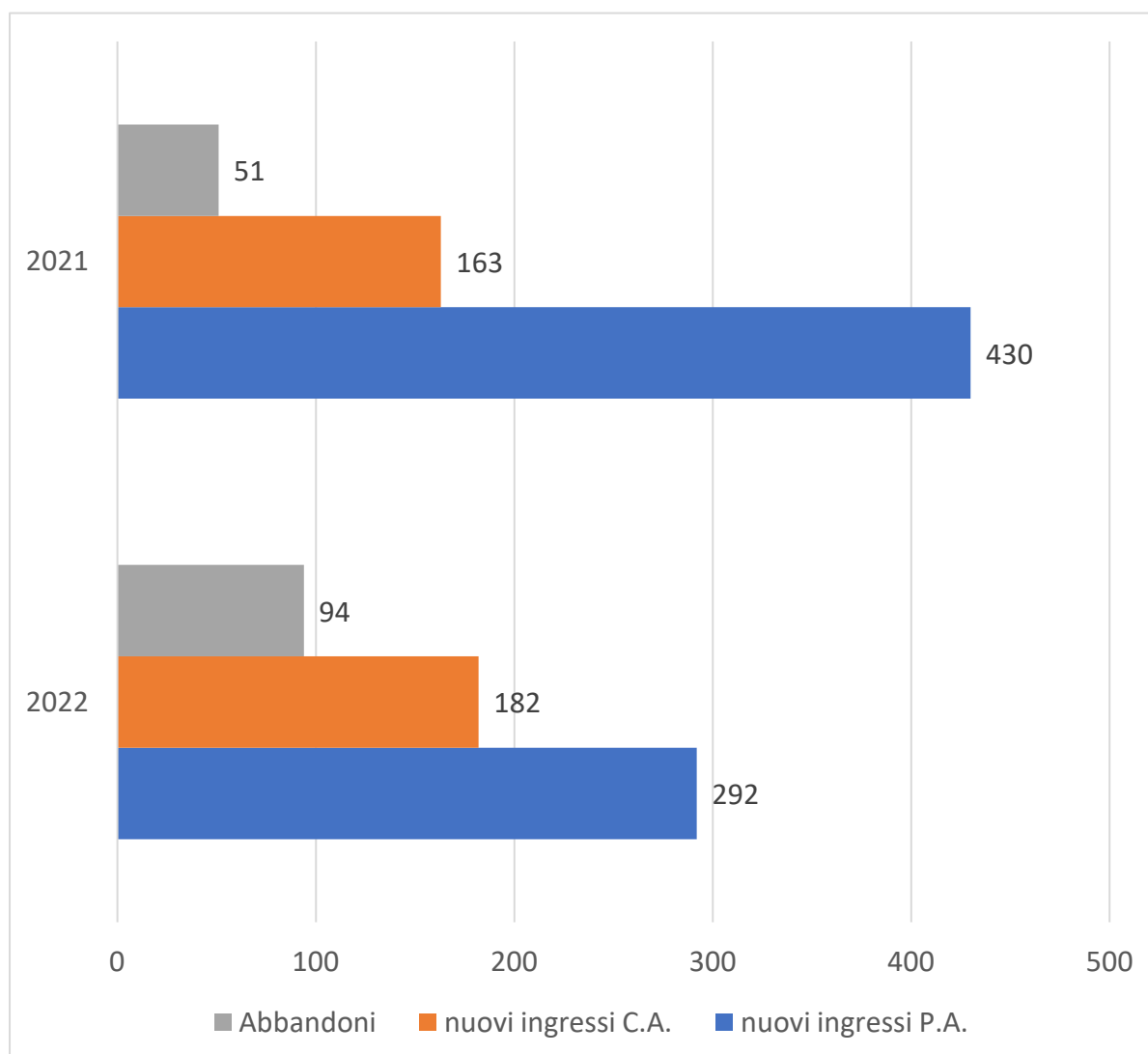


Nel corso del 2022 vi è stata un significativo aumento delle persone accolte sia per quanto riguarda le attività residenziali sia per quanto riguarda le attività semiresidenziali (centri diurni minori e adulti e attività di bassa soglia).

La tipologia delle persone con cui ci relazioniamo nei nostri servizi è tale per cui molti di loro accedono più volte allo stesso servizio o passa da un servizio all'altro. La continuità "educativa" o "assistenziale" è un elemento di forza dei nostri servizi particolarmente apprezzato.

Questo però rende complesso definire, se lo si ritenesse utile, quante sono le persone fisiche accompagnate complessivamente dal CEIS in un percorso di fuoriuscita da una situazione di

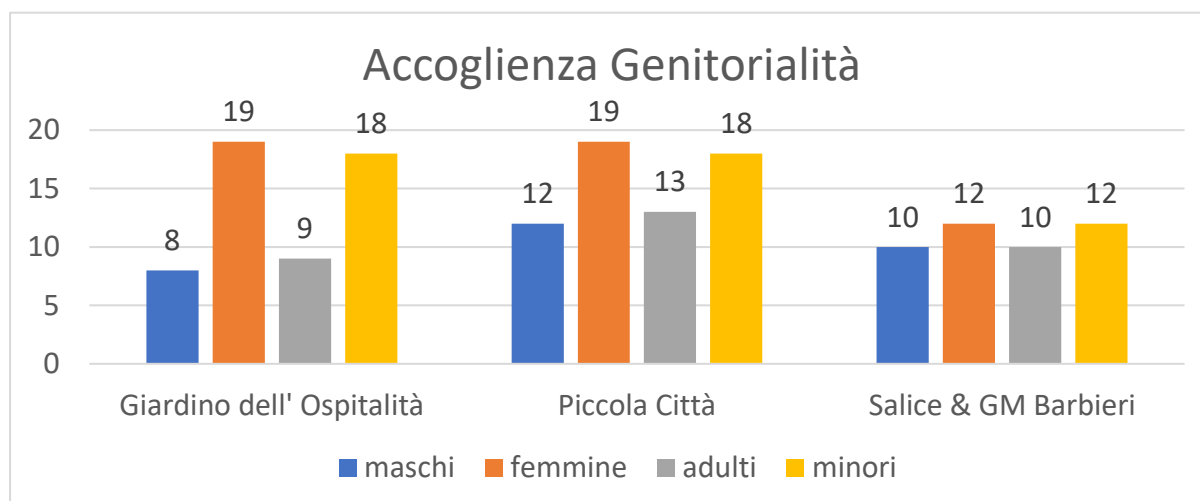
disagio. Volendo fare un conteggio assolutamente empirico e dividendo le giornate erogate per 365 potremmo dire di aver seguito 817 persone in regime residenziale e circa 300 in regime semi residenziale.



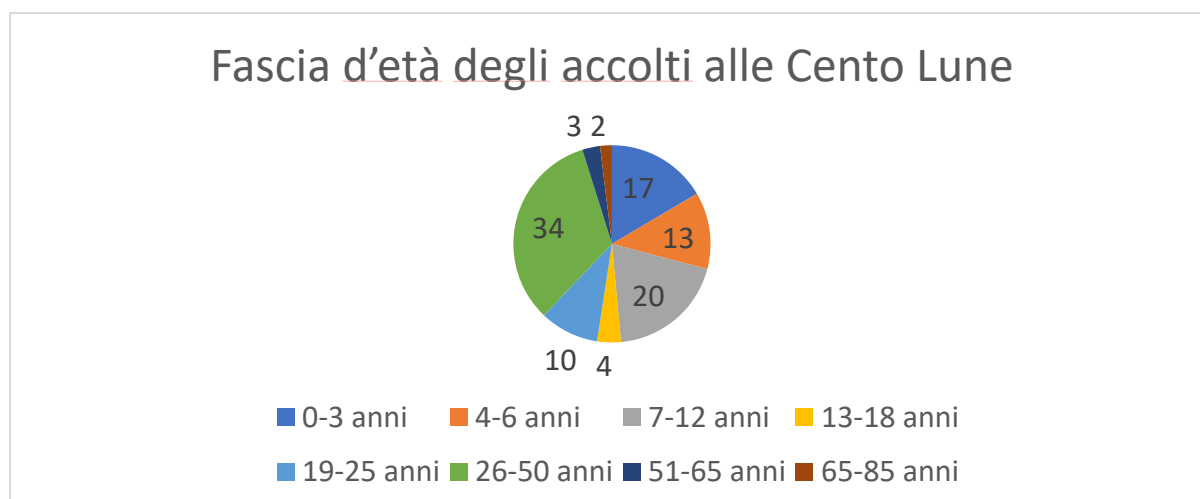
Anche nel 2022 le comunità di pronta accoglienza hanno visto un afflusso notevole di utenza anche se non nei termini del 2021 considerata l'apertura su Bologna di una nuova pronta accoglienza non gestita dal CEIS. Significativo anche il flusso sulle comunità per l'autonomia e un tasso d'abbandono complessivamente contenuto.

In generale tutte le comunità educative e le case famiglia sono state utilizzate al limite della loro capacità ricettiva.

Le attività di supporto alla genitorialità hanno visto una piena attività sia nelle comunità Madre Bambino sia negli appartamenti di autonomia con 48 minori accolti in 50 nuclei familiari (in parte i nuclei presenti negli appartamenti di autonomia sono transitati dalla comunità Madre bambino Piccola Città).



L'attività rivolta ai minori si sviluppa quindi su più fronti. Nelle strutture di accoglienza come case famiglia e comunità educative o per MSNA, nelle strutture più vocate alla cura come la CE Eureka, i moduli Maggiolino e Blog per minori con problemi di tossicodipendenza e la CT Mimosa per madri dipendenti con figli minori, nelle Comunità Madre Bambino come abbiamo visto, ma anche nel dormitorio Le Cento Lune se guardiamo alla fascia d'età delle persone accolte:



La fascia d'età più rappresentata è quella tra i 26 e i 50 anni, ma se facciamo la somma dei minori vediamo subito che questi sono il 50% degli accolti (52 minori su 103 ingressi).

Le strutture Accreditate al SSR sia nell' Area Dipendenza che Psichiatrica hanno registrato un alto utilizzo.

I numeri non hanno un valore comparativo poiché ci sono strutture che per loro natura hanno permanenze brevi (es. COD) e altre lunghe (es. Casa Mimosa) ma, consapevoli di questo, esprimono comunque un forte utilizzo e soprattutto una forte richiesta da parte dei servizi.

Anche in questo caso come più sopra specificato la presenza di minori (modulo Blog e Maggiolino, Casa Mimosa e Residenza per DCA In Volo) è particolarmente rilevante.

Il dato per il servizio Gen Z avendo operato per un solo mese nel 2022 non è stato riportato ma si segnala il suo pieno utilizzo sia sul turno del mattino che su quello del pomeriggio fin dalle prime settimane d'apertura segno anche questo di un allarmante bisogno di servizi dedicati all'adolescenza.

STRUTTURE	Nuovi ingressi	POSTI RESIDENZIALI
Centro di osservazione e diagnosi P. Colfi	63	14
Comunità pedag. riabilitativa Giro di Boa	12	14
Comunità terapeutica riabilitativa La Torre	31	45
Comunità terap. riabilit. Casa Mimosa	5	24
Residenza trattamenti riabilitativi La Barca	13	20
Comunità terapeutica riabilitativa L' Airone	60	36
Comunità terap. riabil. Casa San Matteo	83	45
Comunità terap. riabil. Casa San Martino	24	15
Residenza trattamenti riabil. In Volo	36	14
Comunità Terapeutico Riabilitativa semi-residenziale GEN-Z	-	
Inserimenti complessivi	327	227

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:*

*i valori sono espressi in euro

	2022	2021	2020
Contributi privati	107.879,00	102.532,00	109.919,00
Contributi pubblici	246.993,00	139.231,00	105.044,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.835.182,00	2.616.332,00	2.021.935,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	12.499,00	7.905,00	1.996,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	103.014,00	83.988,00	75.139,00
Ricavi da Privati e Imprese	220.397,00	265.540,00	234.406,00
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da altri	292.027,00	205.254,00	407.882,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	18.221.190,00	15.583.343,00	13.398.343,00

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	50.376,00	51.548,00	50.498,00
Totale riserve	3.019.278,00	2.860.442,00	2.796.085,00
Utile/perdita dell'esercizio	88.760,00	163.768,00	66.328,00
Totale Patrimonio netto	3.158.412,00	3.075.739,00	2.912.911,00

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	174.629,00	246.029,00	112.480,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	212.056,00	285.549,00	104.969,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	708,00	563,00	563,00
capitale versato da soci operatori lavoratori	5.027.600	4.598.516	44.935,00
capitale versato da soci operatori fruitori	44.668,00	45.985,00	44.935,00
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	5.000,00	5.000,00	5.000,00

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00
associazioni di volontariato	5.000,00

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	22.035.716,00	19.002.054,00	620.422,00

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	12.608.820,00	11.616.619,00	10.280.536,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	297.774,00	265.645,00	92.277,00
Peso su totale valore di produzione	58,58 %	62,54 %	63,44 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizio	2.905.141,00	18.471.154,00	21.376.295,00
Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi	0,00	16.429,00	16.429,00
Contributi e offerte	0,00	107.879,00	107.879,00
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	246.993,00	291.572,00	538.577,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	2.905.141,00	13,59 %
Incidenza fonti private*	18.487.584,00	86,41 %

*si ricorda che il Consorzio Gruppo CEIS funge da general Contractor per la cooperativa.

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2022 la cooperativa non ha realizzato attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Pur non avendo sviluppato attività di raccolta fondi la cooperativa ha comunque dato evidenza delle risorse utilizzate soprattutto di provenienza pubblica sia attraverso il sito www.gruppoceis.it, nella sezione notizie e nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza, ma anche attraverso la periodica newsletter.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

L'attività della Cooperativa è contraddistinta da regolari flussi finanziari provenienti dal Consorzio Gruppo CEIS e dagli Enti committenti. Tuttavia, stanti i rilevanti investimenti immobiliari realizzati negli ultimi anni dalla Cooperativa e a causa dei ritardi della Pubblica Amministrazione in materia di autorizzazione alla fatturazione e di pagamento delle prestazioni, l'attenzione agli aspetti finanziari ha assunto una valenza tutta peculiare. Si aggiunge per l'anno 2023 la preoccupazione per i conti della sanità emiliano-romagnola: i costi sostenuti negli anni passati per fronteggiare la pandemia non sono stati rimborsati dallo Stato Italiano se non in minima parte. Ciò potrebbe mettere in seria difficoltà la tenuta dei conti regionali, con il rischio di una ricaduta negativa sulla spesa per i servizi sanitari e socio sanitari in termini di tagli e ridimensionamenti.

Sono invece confermati i rischi di ordine economico che da sempre contraddistinguono e caratterizzano il "mercato" nel quale è presente la cooperativa sociale CEIS A.R.T.E.: in primis la rigidità della spesa che per oltre il 60% è composta dal costo per il personale. Ciò comporta che oltre un certo limite tale costo non sia ulteriormente comprimibile, nemmeno in caso di una diminuzione delle presenze degli utenti, rischiando in questo modo di generare forti squilibri rispetto alla sostenibilità dei singoli centri di costo. Inoltre è da considerare che la variabilità dei fenomeni trattati, come ad esempio quello migratorio, spesso comportano una difficile stabilità di gestione come avvenuto nell'anno decorso.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel 2022 oltre alla gestione dei servizi che rispondono tutti alle tre linee di rigenerazione sopra citate è stato avviato il progetto "Generazione Z" per ragazzi in situazione di ritiro sociale anche a seguito degli effetti dell'isolamento pandemico a cui molti adolescenti sono stati costretti. L'intervento si è realizzato all'interno di un immobile affidato temporaneamente alla Fondazione CEIS e messo nella disponibilità della Cooperativa proveniente dallo scioglimento di una preesistente Fondazione.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico

Aree urbane delle città di Modena, Bolo

Coinvolgimento della comunità

La comunità locale è stata coinvolta attraverso eventi, feste, convegni e momenti d'incontro finalizzati a superare lo stigma e il pregiudizio che molto spesso si associa alle persone in difficoltà accolte presso le nostre strutture. Anche rispondendo ad uno specifico mandato che lo statuto ci assegna di essere "testimoni" di un modello virtuoso di integrazione comunitaria.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Di seguito alcuni degli eventi organizzati direttamente dalla cooperativa o dai singoli servizi orientati al coinvolgimento del contesto esterno.

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Comunicare il sociale	il valore della comunicazione sociale	Modena	cittadini
"ConTatto"	sensibilizzazione sui problemi legati	Modena e Bologna	cittadini

	all'HIV		
Mat: Giochi di rete, come fare comunità standone fuori	sensibilizzazione sui rischi di internet	Modena	cittadini , giovani, operatori sociali
Inaugurazione nuovi Arredi Cento Lune	Collaborazione tra pubblico-impresa e terzo settore	Parma	cittadini, istituzioni
Segni II	Sensibilizzazione sui temi delle dipendenze da sostanza	Bologna	cittadini

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel 2022 non si sono avuti contenziosi

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

È importante sottolineare come la Cooperativa Sociale CEIS A.R.T.E. operi mantenendo una corretta distanza da ogni collateralismo politico e puntando ad accrescere la sua forza attraverso la qualità del lavoro e la scelta praticata di promuovere e preservare la qualità del servizio a beneficio della persona in stato di disagio.

La Cooperativa riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività.

La gestione del rapporto di lavoro, è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun dipendente, nonché la partecipazione al raggiungimento della mission del consorzio anche in relazione all'applicazione degli strumenti di incentivazione. E' vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo.

Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle norme vigenti e alle procedure interne previste.

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi di concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

I C.dA. della cooperativa sono stati 6 nel corso del 2022 con una partecipazione media di 13 consiglieri su 15. Si sono svolti in modalità mista con una parte di consiglieri in presenza ed una parte collegata da remoto.

Le riunioni si sono tenute presso la sede in Viale Gramsci 10 a Modena.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni trattate sono state quelle relative alla gestione ordinaria della cooperativa, con particolare attenzione ai temi riguardanti il benessere degli operatori e la sicurezza degli stessi.

In sintesi possiamo indicare:

Ammissione e recessione soci
Aggiornamento progetti
Bandi di gara e contratti
Approvazione del bilancio
Analisi dell'andamento economico
Convocazione assemblea soci
Contratti infragruppo
Nomina nuovo presidente e vicepresidente
Sportello psicologico
Welfare aziendale e benefit
Rateo ferie
Aggiornamento situazione Covid
Verbale di revisione e relazione adempimenti
Deleghe direzione

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019 che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).