



**F**ondazione  
**C**EIS  
**B**ilancio  
**S**ociale

**Anno 2023**  
**Esercizio 2022**

*Bilancio sociale predisposto ai sensi  
dell'art.14 del D. Lgs 117/2017*





**“CUSTODIRE LA NOSTRA STORIA  
PER CONDIVIDERLA E COSTRUIRE IL FUTURO”**

## SOMMARIO

|  |           |
|--|-----------|
| lettera del presidente .....                                   | 5         |
| cap 1 metodologia adottata per la redazione del bilancio ..... | 6         |
| nota metodologica .....  | 6         |
| perimetro del Bilancio sociale.....                            | 6         |
| Il gruppo di lavoro .....                                      | 6         |
| Diffusione .....   | 6         |
| cap. 2 informazioni generali sull'ente .....                   | 7         |
| chi siamo, la storia .....                                     | 7         |
| progetto uomo.....   | 7         |
| la mission e la vision .....                                   | 8         |
| i settori d'intervento .....                                   | 8         |
| le reti di collaborazione.....                                 | 9         |
| Il contesto di riferimento, le aree geografiche, le sedi ..... | 11        |
| dati sintetici sulla Fondazione .....                          | 11        |
| cap 3 Struttura di governo e amministrazione .....             | 11        |
| La governance di gruppo.....                                   | 11        |
| Mappatura degli stakeHolders.....                              | 13        |
| MAtrice di materialita' .....                                  | 13        |
| coinvolgimento e percorsi D'ASCOLTO .....                      | 14        |
| I fornitori .....  | 14        |
| cap. 4 PERSONALE, VOLONTARI E TIROCINANTI .....                | 14        |
| il personale.....  | 14        |
| <b>Composizione del personale .....</b>                        | <b>15</b> |
| <b>Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....</b>        | <b>15</b> |
| <b>CCNL cooperative sociali .....</b>                          | <b>15</b> |
| <b>Clima organizzativo ed elementi psicologici .....</b>       | <b>16</b> |
| Tirocini Universitari.....                                     | 17        |
| volontari.....   | 17        |
| attività formativa .....                                       | 17        |
| CAp.5 obiettivi e attività' .....                              | 17        |
| verifica obiettivi 2022 .....                                  | 18        |

|  |    |
|--|----|
| Attività.....  | 20 |
| Prevenzione e consulenza.....                            | 20 |
| Prestazioni socio sanitarie .....                        | 22 |
| cap 6 situazione economico finanziaria.....              | 23 |
| il 5 per mille.....                                      | 25 |
| cap. 7 altre informazioni.....                           | 25 |
| cap. 8 monitoraggio svolto dall'organo di controllo..... | 26 |
| Come sostenere il CEIS .....                             | 27 |
| Contatti .....   | 28 |

## LETTERA DEL PRESIDENTE

L'attività della Fondazione CEIS nell'anno decorso si è sviluppata in linea con le previsioni, riuscendo a raggiungere un utile di gestione. Le diverse attività nel corso del 2022 si sono consolidate e rafforzate, facendo risultare incrementi di fatturato in tutte le aree di intervento. Anche i nuovi servizi (Gen-Z, la comunità semiresidenziale in collaborazione con l'AUSL di Modena e Atlante, la pronta accoglienza per MSNA in collaborazione col Comune di Modena) recentemente avviati, dopo poche settimane evidenziano un pieno utilizzo da parte dei committenti. L'avvio del nuovo anno, pertanto, si preannuncia in linea con i risultati del 2022. Queste brevi considerazioni ci rafforzano nella convinzione di aver intrapreso la strada giusta, come Fondazione, nel sostenere le iniziative del Consorzio Gruppo CEIS e delle cooperative ad esso associate per sviluppare servizi sempre più orientati alla presa in carico, l'assistenza, e il supporto delle emergenze socio – sanitarie più complesse.

Un dovere di "testimonianza" ci chiama a non voltare la testa la dove i bisogni si fanno più pressanti, dove l'opinione pubblica è più dubbiosa, dove il sistema pubblico fatica. A fianco delle persone, a fianco di quel sistema pubblico attento e lungimirante è stata la nostra scelta ieri e lo sarà anche nel futuro.

Un ringraziamento quindi a tutti gli operatori, volontari compresi, che quotidianamente si impegnano per il raggiungimento degli scopi della nostra Fondazione.

Il Presidente

*p. Giuliano Stenico*

## CAP 1 METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO

### NOTA METODOLOGICA

Questo Report è redatto sulla base delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, del decreto legislativo n° 117/2017.

### PERIMETRO DEL BILANCIO SOCIALE

Il perimetro di questo Bilancio è definito dalle attività svolte dalla Fondazione CEIS onlus e in parte dalle attività svolte dagli enti che costituiscono il Gruppo CEIS (Modena 2010) e si riconoscono nei valori fondamentali di "Progetto Uomo"<sup>1</sup>: Fondazione CEIS onlus, Associazione Marta e Maria, Consorzio Gruppo CEIS Cooperativa Sociale, CEIS A.R.T.E. Cooperativa Sociale onlus, Cooperativa sociale CEIS Formazione, CESAV-ODV, Casaperta-ODV, Alchemia-ASD-APS.

### IL GRUPPO DI LAVORO

La Fondazione CEIS ha tra i suoi valori fondanti la cooperazione e la trasparenza; con questa pubblicazione si intende dunque dar conto del proprio operato in campo economico, sociale ed ambientale, fornendo ai propri stakeholder le informazioni corrette per una valutazione a 360° delle attività proposte e realizzate e delle modalità con cui vengono gestite.

Per questo il Gruppo di Lavoro per la redazione del Bilancio Sociale, coordinato dal Responsabile della Comunicazione ha visto la partecipazione della Presidenza, della Direzione Generale e di quella Amministrativa, del Responsabile del Personale, dei Responsabili della Qualità e dell'Accreditamento e di tutti i coordinatori delle varie Aree di intervento e di servizio.

### DIFFUSIONE

Il Bilancio è stato approvato dal Consiglio d'amministrazione ai sensi dello statuto riunito in data 14/04/2023

Il Bilancio Sociale verrà diffuso sia all'interno, attraverso la sua presentazione al personale e ai volontari con incontri ed invio tramite posta elettronica, sia all'esterno con la sua pubblicazione sul sito [www.gruppoceis.org](http://www.gruppoceis.org) e la sua stampa in varie copie che saranno poi consegnate ai principali stakeholder attraverso i coordinatori e le figure apicali dell'organizzazione.

---

<sup>1</sup> "progetto Uomo" metodologia di recupero dalle dipendenze formulata da Don Mario Picchi (Pavia 1930-Roma 2010)

## CAP. 2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### CHI SIAMO, LA STORIA

La Fondazione CEIS onlus nasce il 17 maggio 2010 dalla trasformazione dell'Associazione di Volontariato "CEIS Centro di Solidarietà di Modena" nata il **13 dicembre del 1982** in Fondazione e si amplia successivamente con la fusione per incorporazione nel 2014 del "Centro di Solidarietà L'Orizzonte" di Parma.

La Fondazione opera, per perseguire i propri fini anche attraverso il Consorzio Gruppo CEIS Cooperativa Sociale.

Accanto al lavoro quotidiano degli Enti che aderiscono al Consorzio c'è il prezioso apporto **volontaristico** di "Associazione di Volontariato CESAV-ODV", "Associazione Casaperta-ODV", "Circolo Alchemia APS-ASD".

### PROGETTO UOMO

La Fondazione CEIS, aderendo alla **Federazione Italiana Comunità Terapeutiche (FICT)**, ha fatto propria la Carta dei Valori su cui essa si fonda, essa rappresenta l'attualizzazione dello spirito più profondo di "Progetto Uomo" il metodo di intervento che è stato alla base nei primi anni '80 dell'esperienza di tutte le realtà che aderiscono alla Federazione Italiana.

#### CARTA DEI VALORI

1

Poniamo al centro del nostro operare

**L'UNICITÀ DELLA PERSONA**

2

**NEI RAPPORTI CON GLI ENTI**

ed Istituzioni ricerchiamo la **coerenza** tra l'impianto valoriale e stile organizzativo-gestionale, la congruenza tra le risorse impiegate e il servizio offerto, il lavoro in rete.

3

**IL TERRITORIO E LA SOCIETÀ CIVILE**

Consideriamo il territorio come una rete di opportunità per gli utenti e le persone che operano con loro. Costruiamo perciò stabili rapporti di collaborazione con chiunque intenda lavorare sul disagio e sulla promozione dell'agio.

4

**PREVENZIONE**

Siamo convinti, operando sul disagio, che occorre anzitutto promuovere l'agio. Abbiamo attuato perciò un approccio preventivo di tipo promozionale che implica lo sviluppo delle competenze dei soggetti e un impegno per il cambiamento sociale e la creazione di un "ambiente preventivo".

5

**FORMAZIONE**

La formazione è lo strumento essenziale per alimentare e trasmettere lo specifico del nostro impegno educativo che è "il lavoro di comunità". Per noi la comunità non è solo il luogo della cura ma, anche il luogo dell'apprendimento e della crescita culturale.

## LA MISSION E LA VISION

La Fondazione non ha scopo di lucro e non può distribuire utili. Opera nel campo del disagio, in particolare giovanile, da qualunque motivo originato, traendo ispirazione dal messaggio cristiano e dalla tradizione dell'intervento nel sociale della Chiesa.

Essa si propone di perseguire esclusivamente finalità di solidarietà sociale svolgendo la propria attività nei settori più oltre specificati.

La Fondazione potrà raggiungere tali scopi operando in via autonoma o unitamente ad altri enti, in particolare le associazioni, società, enti nate in ambito CEIS, in tali ipotesi la fondazione opererà ordinariamente sulla base della stipula di una convenzione che leghi gli enti partecipanti.

## I SETTORI D'INTERVENTO

La Fondazione CEIS opera da sempre nell'ambito del disagio minorile e adulto in un'ottica non solo di prevenzione, cura e riabilitazione, ma anche di formazione e di sviluppo di una cultura dell'accoglienza attenta a operare nel solco della Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica.

In particolare, anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs 117/17 (codice del Terzo settore), la Fondazione CEIS si occupa di (le lettere sono mantenute come codificate nell'art.5):

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

u) beneficenza, erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma del presente articolo;

h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale;

Attraverso il sostegno alle realtà aderenti al Consorzio Gruppo CEIS si occupa anche di:

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

b) interventi e prestazioni sanitarie;

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

g) formazione universitaria e post-universitaria;

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

m) servizi strumentali ad enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore;

n) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

t) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;

v) promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;

w) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco.

## LE RETI DI COLLABORAZIONE

Moltissime sono le collaborazioni attivate dalla Fondazione CEIS sia sul piano istituzionale che formativo ed imprenditoriale.

### **Federazione Italiana delle Comunità Terapeutiche – FICT**

La Federazione Italiana delle Comunità Terapeutiche (FICT) opera da oltre trentacinque anni, senza finalità di lucro. È riconosciuta come Ente Morale senza scopo di lucro, nel 2000 ha ottenuto dalle Nazioni Unite lo status di Organizzazione Non Governativa (ONG) associata al Dipartimento della Pubblica Informazione. Collabora con la Federazione Mondiale delle Comunità Terapeutiche WFTC ed è presente in molte Regioni d'Italia. La FICT realizza progetti e servizi a livello Nazionale, internazionale e a livello territoriale tramite i Centri Federati.

### **European Federation of Therapeutic Communities – EFCT**

La federazione riunisce partner provenienti da diversi paesi europei con lo scopo di valorizzare il sistema della "comunità terapeutica" diffondere buone prassi, sviluppare percorsi di formazione e scambio di esperienze tra gli operatori. particolare importanza per la nostra organizzazione riveste il progetto di interscambio Ecett.

### **WFTC**

La World Federation of Therapeutic Communities (WFTC) è un'Associazione internazionale che ha l'obiettivo di unire e sostenere l'ampio movimento globale della Comunità terapeutica (TC) in tutto il mondo. Il WFTC fornisce condivisione, comprensione, orientamento e cooperazione ai suoi membri e alla società in generale.

### **Cooperativa Sociale CEIS Formazione**

La Cooperativa Sociale CEIS Formazione opera a Modena, ma estende la propria attività ai territori di Bologna e Parma supportando l'attività del Consorzio Gruppo CEIS per quanto riguarda la

formazione del personale e il suo aggiornamento. Sviluppa con università Italiane, Pontificie ed Europee una fitta rete di scambi e collaborazioni finalizzate allo sviluppo di un approccio educativo alle fragilità sociali caratterizzato da un apprendimento attraverso la pratica.

### **Cooperativa Sociale CEIS A.R.T.E.**

Il La Cooperativa Sociale CEIS A.R.T.E. onlus è una realtà nuova e dinamica frutto di una lungimirante visione del ruolo della cooperazione sociale nel campo sociale che ha portato alla fusione di tre cooperative e all'inglobamento dell'attività di altre due realtà operanti tutte nell'ambito dell'approccio CEIS . Oggi opera sui territori di Bologna, Modena e Parma.

### **Cooperativa Sociale Consorzio Gruppo CEIS**

Il Consorzio Gruppo CEIS nasce nel 2008 dall'unione del CEIS Centro Solidarietà di Modena, della Cooperativa Sociale Il Pettiroso di Bologna, del Centro di Solidarietà L'Orizzonte di Parma e dell'Associazione Marta e Maria di Modena. L'obiettivo che ha portato a quest'unione era ed è quello di condividere impegni e valori comuni nel rispetto delle singole autonomie, sviluppando e gestendo servizi terapeutici , servizi socio educativi e socio assistenziali.

### **Associazione Marta e Maria**

Fondata a Modena nel 1997, l'Associazione si è da subito impegnata nell'offrire aiuto alle ragazze straniere che hanno subito violenze fisiche e psicologiche legate allo sfruttamento a scopo sessuale, dando loro una concreta possibilità per riprogettare e ricominciare a vivere più serenamente la propria vita.

### **Associazione CESA-ODV**

Si propone di promuovere iniziative di solidarietà per il miglioramento degli interventi di prevenzione, sensibilizzazione e assistenza nei confronti della tossicodipendenza e di qualsiasi altra forma di disagio.

L'Associazione intraprende iniziative concrete per favorire l'aggregazione, l'incontro e la collaborazione tra i volontari e le persone svantaggiate che beneficiano dei servizi del CEIS.

### **Associazione Casaperta-ODV**

I volontari dell'Associazione svolgono un'attività di sostegno, promozione umana e integrazione sociale delle persone svantaggiate, emarginate o comunque bisognose, inserite nei percorsi del Centro di Solidarietà L'Orizzonte di Parma, oggi FONDAZIONE CEIS ONLUS, con particolare riguardo ai soggetti tossicodipendenti e ai loro familiari.

### **Associazione Alchemia APS-ASD**

Si occupa in particolare di interventi di aggregazione sociale, rivolti soprattutto alla popolazione giovanile modenese e ai ragazzi stranieri sul territorio.

Il circolo a questo scopo organizza attività sportive, corsi, incontri culturali, concerti, iniziative teatrali, artistiche e ricreative. L'approccio è verso uno sviluppo socio-culturale e una piena valorizzazione delle potenzialità delle persone.

## IL CONTESTO DI RIFERIMENTO, LE AREE GEOGRAFICHE, LE SEDI

La Fondazione CEIS opera nella Regione Emilia-Romagna ed in particolare nelle province di Modena, Bologna e Parma e Ravenna. Un contesto particolarmente ricco di opportunità, ma non per questo privo di situazioni di forte difficoltà sociale. Le aree maggiormente interessate dall'impegno del CEIS sono quelle della dipendenza, del disagio minorile, delle problematiche psichiatriche e dell'alimentazione, del disagio adulto. Non disgiunte da queste, ma anzi in funzione di supporto rientrano le attività di prevenzione, di inclusione, di formazione e ricerca, nonché l'attività di agricoltura sociale. La Fondazione ha la sua sede legale a Modena in Viale A. Gramsci ed una sede operativa sempre a Modena in Via Toniolo 125, ha poi una sede distaccata a Parma in Strada Paullo 20.

## DATI SINTETICI SULLA FONDAZIONE

|                   |                                |
|-------------------|--------------------------------|
| Nome ente         | <b>Fondazione CEIS onlus</b>   |
| C.F.              | 94004500362                    |
| Forma giuridica   | Fondazione onlus               |
| Sede legale       | Viale Gramsci 10, 41122 Modena |
| Area d'intervento | Prevenzione e formazione       |
| Altre Sedi        | Strada Paullo 20, 43122 Parma  |
|                   | Via Toniolo 125, 41122 Modena  |

## CAP 3 STRUTTURA DI GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### LA GOVERNANCE DI GRUPPO

La Fondazione è retta dall'Assemblea dei fondatori che designa 1 dei membri del consiglio d'amministrazione. Il Consiglio d'amministrazione è formato da 5 a 11 membri così come stabilito dall'assemblea dei fondatori. I rimanenti consiglieri sono designati da parte degli altri consiglieri in carica. I consiglieri restano in carica tre anni e sono sempre rieleggibili.

| Nome e Cognome        | Sesso   | Età | mandati | Remunerazione        | Carica          |
|-----------------------|---------|-----|---------|----------------------|-----------------|
| Giuliano Stenico      | maschio | 74  | 3       | Nessuna retribuzione | Presidente      |
| Alberto Della Fontana | maschio | 64  | 3       | Nessuna retribuzione | Vice presidente |

|                  |         |    |   |                      |             |
|------------------|---------|----|---|----------------------|-------------|
| Roberto Berselli | maschio | 56 | 3 | Nessuna retribuzione | consigliere |
| Mario Barantani  | maschio | 86 | 1 | Nessuna retribuzione | consigliere |
| Barbieri Antonio | maschio | 72 | 3 | Nessuna retribuzione | consigliere |
| Mengoli Giovanni | maschio | 55 | 3 | Nessuna retribuzione | consigliere |
| Galavotti Isauro | maschio | 66 | 1 | Nessuna retribuzione | consigliere |
| Codeluppi Gianna | femmina | 79 | 1 | Nessuna retribuzione | consigliere |
| Carlo Vellani    | Maschio | 65 | 3 | Nessuna retribuzione | consigliere |
| Zanfi Fabrizio   | maschio | 71 | 3 | Nessuna retribuzione | consigliere |

Nel corso del 2022 il C.d.A. della Fondazione si è riunito 3 volte con la partecipazione in media di 7 consiglieri su 10 affrontando vari temi, in particolare quelli legati allo sviluppo delle attività. In particolare: Bandi di gara e contratti, Approvazione del bilancio, Analisi dell'andamento economico, Contratti infragruppo, Deleghe alla Direzione, nel corso del 2022 la Fondazione ha ricevuto in dono gli immobili dell'Associazione Associazione Speranza.

La Fondazione ha completato 2022 il processo di adozione del modello organizzativo ai sensi del D.lgs 231/01.

La Fondazione ha un proprio collegio dei revisori composto da revisori iscritti nel registro revisori legali:

dott. Artioli Francesco sindaco effettivo, di Modena

dott. Tardini Vincenzo sindaco effettivo, di Modena

dott. Baisi Umberto sindaco effettivo, di Modena

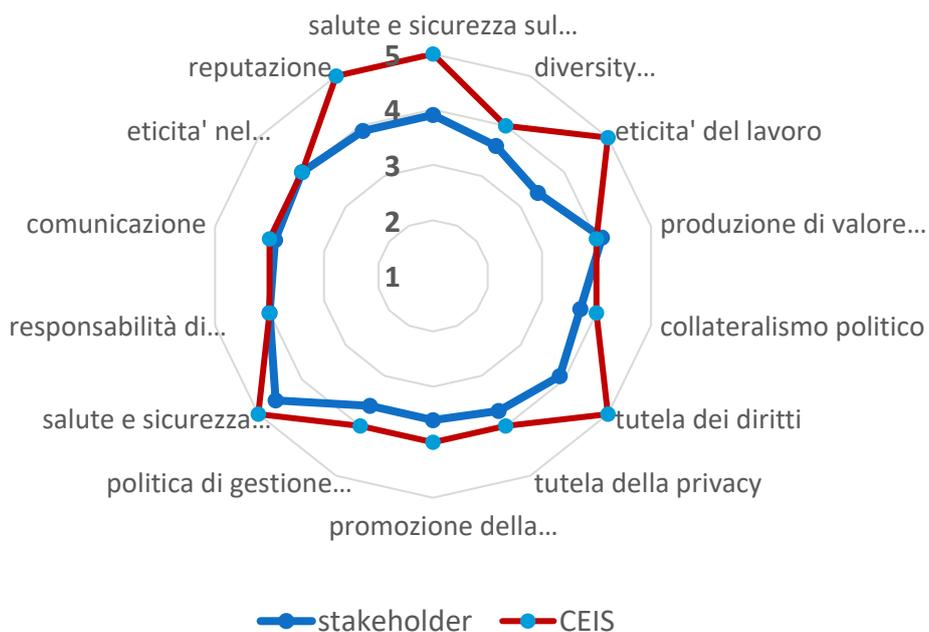
Non sono previsti compensi per il collegio dei revisori

## MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS



I principali stakeholders della Fondazione sono i dipendenti, la comunità territoriale in cui opera, gli utenti finali sia quelli che ricevono un servizio diretto, sia quelli che ricevono un servizio da una delle realtà che la Fondazione sostiene attraverso il Consorzio Gruppo CEIS, i soggetti pubblici con i quali collabora o per i quali svolge attività, i suoi finanziatori e i fornitori.

## MATRICE DI MATERIALITA'



## COINVOLGIMENTO E PERCORSI D'ASCOLTO

Per garantire il costante coinvolgimento dei propri portatori d'interesse nel processo di programmazione sono stati individuati vari strumenti d'ascolto:

### **Dipendenti:**

- Rilevazione del bisogno formativo (annuale);
- Rilevazione del clima organizzativo (annuale attraverso un questionario on line anonimo);
- Incontri tra operatori e direzione per l'individuazione degli obiettivi strategici;
- Supervisione: incontri dei dipendenti con un gruppo di esperti al fine di creare comunicazione fra servizi, equipe e Direzione in un'ottica di reciprocità e di scambio per rendere sempre più adeguate le richieste, le risposte e i cambiamenti con una attenzione costante ai bisogni degli operatori (11 incontri all'anno).

### **Committenti:**

- Momenti di condivisione sui singoli percorsi attivati;

### **Utenti:**

- Questionario di soddisfazione

## I FORNITORI

I fornitori della Fondazione CEIS sono coinvolti nelle attività dell'organizzazione attraverso l'invio del Bilancio Sociale.

Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle norme vigenti e alle procedure interne previste.

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi di concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura.

La fondazione ha fortemente incoraggiato il Consorzio Gruppo CEIS affinché nella scelta dei suoi fornitori si avvalga di soggetti che siano certificati sia sul piano ambientale che etico.

## CAP. 4 PERSONALE, VOLONTARI E TIROCINANTI

### IL PERSONALE

Qualunque realtà che opera in campo sociale ed educativo ha nel proprio personale lo strumento principale per il raggiungimento degli scopi sociali e della sua mission. Anche la Fondazione CEIS pone particolare attenzione al suo personale. Perché tutto può essere fatto in ragione della dedizione di ogni operatore. Questo si è visto in particolarmente in questo 2020, dove il senso di appartenenza in molte situazioni ha fatto la differenza. Tutto il personale è assunto nel rispetto della normativa vigente e del CCNL delle Cooperative Sociali.

## Composizione del personale

### **Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

| <b>Contratti di lavoro</b>          | <b>A tempo indeterminato</b> | <b>A tempo determinato</b> |
|-------------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| <b>Totale</b>                       | 16                           | 0                          |
| <b>Responsabili area strategica</b> | 2                            | 0                          |
| <b>Quadri</b>                       | 0                            | 0                          |
| <b>Impiegati</b>                    | 14                           | 0                          |

### **Livello di istruzione del personale occupato:**

| <b>N. Lavoratori</b> | <b>Titolo di studio</b>     |
|----------------------|-----------------------------|
| 9                    | Laurea Magistrale           |
| 2                    | Laurea Triennale            |
| 5                    | Diploma di scuola superiore |

| <b>N. Lavoratori</b> | <b>Ruolo</b>                 |
|----------------------|------------------------------|
| 2                    | Responsabili Area aziendale  |
| 2                    | Coordinatori Unità operative |
| 6                    | Impiegati                    |
| 1                    | Educatore                    |
| 5                    | psicologi                    |

| <b>Anzianità di servizio</b> | <b>N. lavoratori</b> |
|------------------------------|----------------------|
| <6 anni                      | 3                    |
| 6-10 anni                    | 5                    |
| 11-20 anni                   | 3                    |
| >20 anni                     | 5                    |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

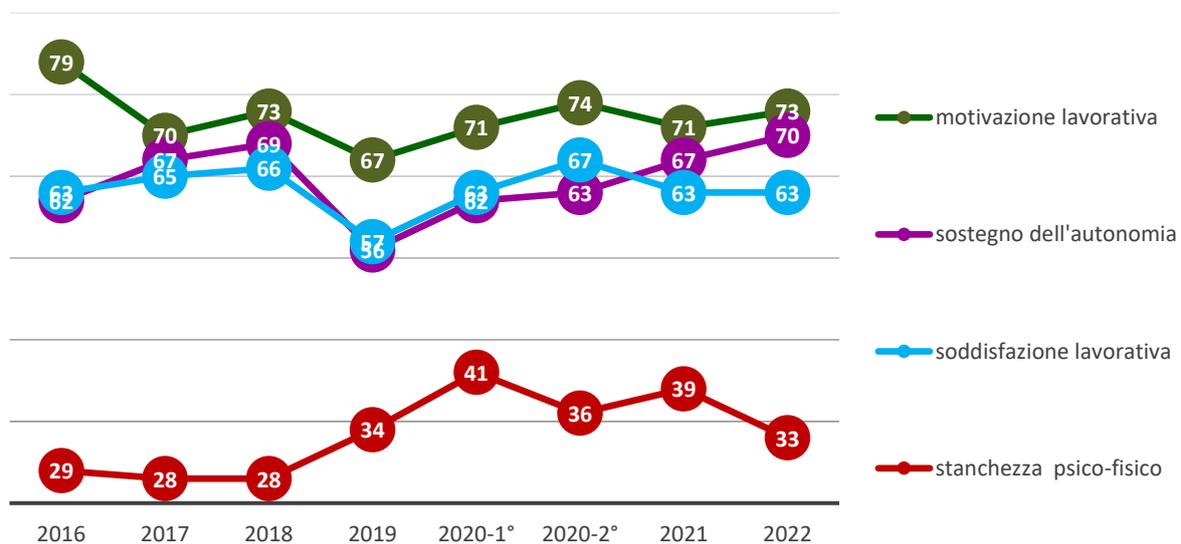
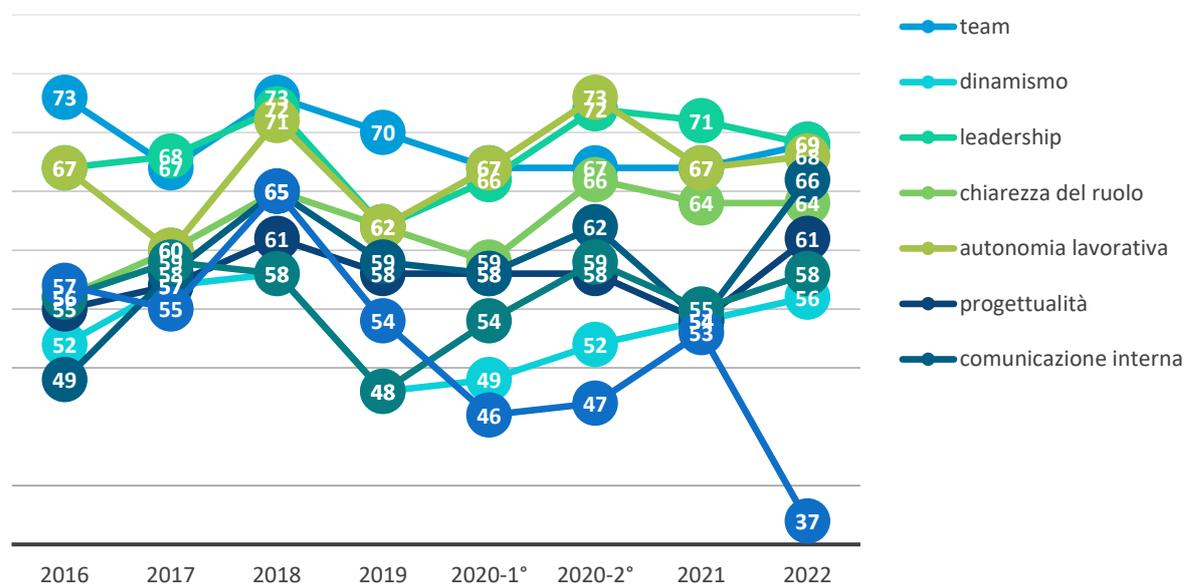
CCNL cooperative sociali

### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

| <b>N.</b> | <b>Tempo indeterminato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| <b>16</b> | Totale dipendenti indeterminato | 6                | 10               |
| <b>3</b>  | di cui maschi                   | 2                | 1                |
| <b>13</b> | di cui femmine                  | 4                | 9                |

## Clima organizzativo ed elementi psicologici

La Fondazione pone particolare attenzione nel monitoraggio costante del clima organizzativo del personale e di alcune variabili psicologiche così da, assieme alle supervisioni, garantire il miglior benessere psico-fisico dei dipendenti.



## TIROCINI UNIVERSITARI

La possibilità di approcciarsi a molteplici servizi rende la nostra organizzazione particolarmente apprezzata dalle Università. Il servizio, svolto con grande professionalità, ha fatto sì che ben 21 università riconoscano il CEIS come un luogo **significativo** in cui far fare tirocinio ai propri studenti.

## VOLONTARI

Nella Fondazione CEIS sono volontari i membri dell'Assemblea dei Fondatori e buona parte dei membri del CdA, che apportano gratuitamente il loro apporto di competenze ed esperienza alla vita della Fondazione.

## ATTIVITÀ FORMATIVA

Nel corso del 2022 l'attività formativa ha subito, con il superamento almeno parziale della pandemia, una ripresa. Molti dei servizi sono quindi ripresi a pieno regime .

| Evento formativo                 | Numero incontri | Personale formato | tipologia    | Monte ore erogato |
|----------------------------------|-----------------|-------------------|--------------|-------------------|
| <b>Antincendio rischio medio</b> | 1               | 4                 | obbligatoria | 12                |
| <b>Pronto soccorso</b>           | 1               | 2                 | obbligatoria | 12                |
| <b>privacy</b>                   | 1               | 2                 | obbligatoria | 2                 |

## CAP.5 OBIETTIVI E ATTIVITA'

Al fine di meglio rappresentare gli obiettivi che la Fondazione CEIS onlus direttamente o attraverso le realtà che sostiene ha raggiunto si riportano le schede verifica obiettivi 2022 che tengono conto dell'intero sistema CEIS.

VERIFICA OBIETTIVI 2022

| <i>Descrizione Obiettivo</i>   | <i>Modalità e Mezzi</i>  | <i>Tempistiche</i>  | <i>Realtà Coinvolte</i>               | <b>Verifica</b> |
|--|--|---|---------------------------------------|-----------------|
| N° 1 Redazione Procedura Governo della Formazione e valutazione competenze del personale | Redazione bozza Procedura Governo della Formazione e valutazione competenze del personale    | Consorzio GC<br>Fondazione CEIS<br>CEIS ARTE<br>CEISFORMAZIONE  | Completamento percorso<br>Giugno 2023 | Raggiunto       |
| N°2 Adozione modello organizzativo e codice etico ai sensi del DLGS 231/2001             | Conferimento incarico Studio Garuti di Modena<br>Adeguamento ai sensi del DLGS 231/2001      | Consorzio GC<br>Fondazione CEIS<br>CEIS ARTE<br>CEIS FORMAZIONE | Dicembre 2022                         | Raggiunto       |
| N°3 Informatizzazione del questionario soddisfazione cliente DR07 P3                     | Informatizzazione del questionario   | Consorzio GC<br>Fondazione CEIS<br>CEIS ARTE<br>CEIS FORMAZIONE | Giugno 2022                           | raggiunto       |
| N°4 Indicatori generali per i vari settori e aree  | Completamento del sistema e sperimentazione dello stesso                                     | Consorzio GC<br>Fondazione CEIS<br>CEIS ARTE<br>CEIS FORMAZIONE | Dicembre 2022                         | Raggiunto       |
| N°5 Riordino aree coordinamento Gruppo CEIS  | Individuazione di un nuovo coordinatore e diversificazione dei servizi per tipologia di Area | Consorzio GC<br>Fondazione CEIS<br>CEIS ARTE<br>CEIS FORMAZIONE | Agosto 2022                           | Raggiunto       |
| N° 6 Avvio cantiere in estate per la separazione dei moduli presso la CT Airone          | Avvio cantiere 09/2022   | CEIS A.R.T.E.<br>Consorzio GC                                   | Dicembre 2022                         | Non raggiunto   |

|   |   |   |                   |                          |
|---|---|---|-------------------|--------------------------|
| N° 7 Realizzazione nuova CT femminile   | Individuazione sede<br>Costituzione equipe<br>Avvio progetto  | CEIS A.R.T.E.<br>Consorzio GC                                   | Giugno<br>2023    | Non raggiunto            |
| N°8 Casa San Martino: adeguamento della struttura   | Contatti con il Comune di San Giovanni in Persiceto per rinnovo convenzione e definizione degli interventi strutturali                            | CEIS A.R.T.E.<br>Consorzio GC                                   | Dicembre 2022     | Non raggiunto            |
| N°9 Avvio comunità semiresidenziale per minori e giovani adulti con sofferenza psichiatrica | - Costituzione convenzione con AUSL MO<br>- Costituzione equipe<br>- Avvio progetto<br>Autorizzazione al funzionamento e accreditamento per le DP | CEIS A.R.T.E.<br>Consorzio GC                                   | Settembre<br>2021 | Raggiunto                |
| N°10 Progettazione e realizzazione comunità educativa femminile integrata                   | Redazione del progetto<br>individuazione sede<br>autorizzazione al funzionamento  | CEIS A.R.T.E.<br>Consorzio GC                                   | Dicembre<br>2022  | Non raggiunto            |
| N°11 Progettazione nuova comunità e appartamenti collegati de La Coccinella                 | Progettazione tecnica della nuova sede della Comunità   | CEIS A.R.T.E.<br>Consorzio GC<br>Associazione Marta e Maria OdV | Dicembre<br>2021  | In fase di realizzazione |

### PREVENZIONE E CONSULENZA

#### Quali sono i bisogni che andiamo ad intercettare?

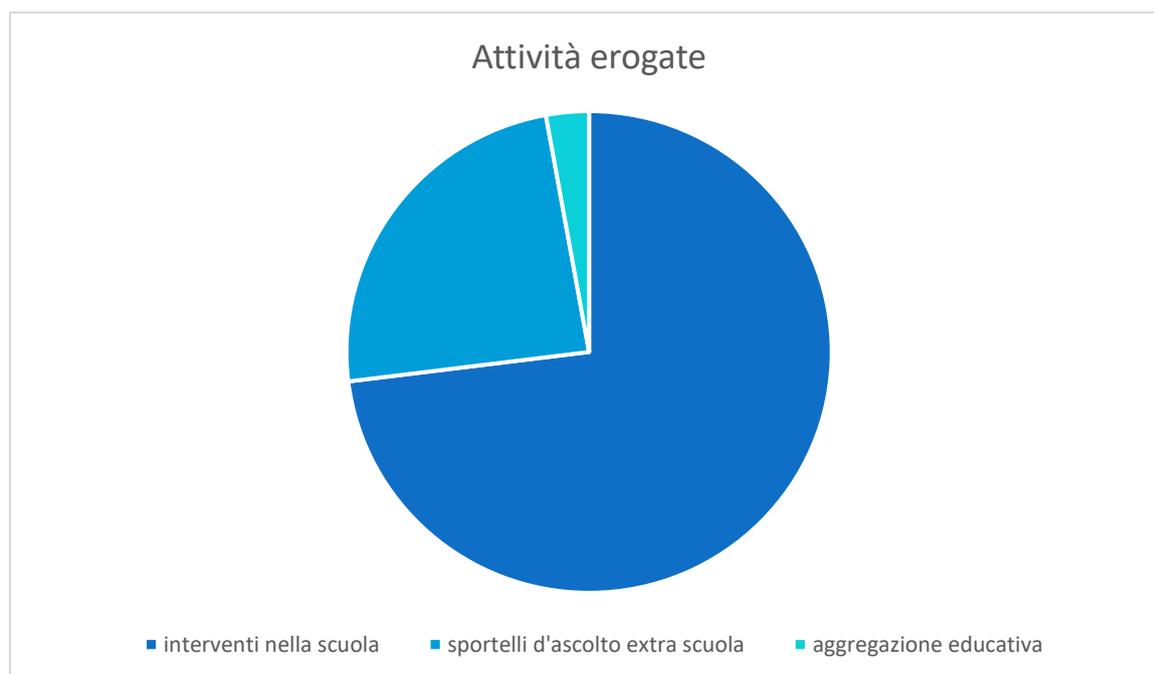
Il mondo della scuola, che interessa gran parte dell'impegno dei Centri Studi/Prevenzione dei tre territori (Parma, Modena, Bologna) rappresenta sempre un osservatorio privilegiato e sensibile in cui intercettare "vecchi" e nuovi bisogni di minori e famiglie.

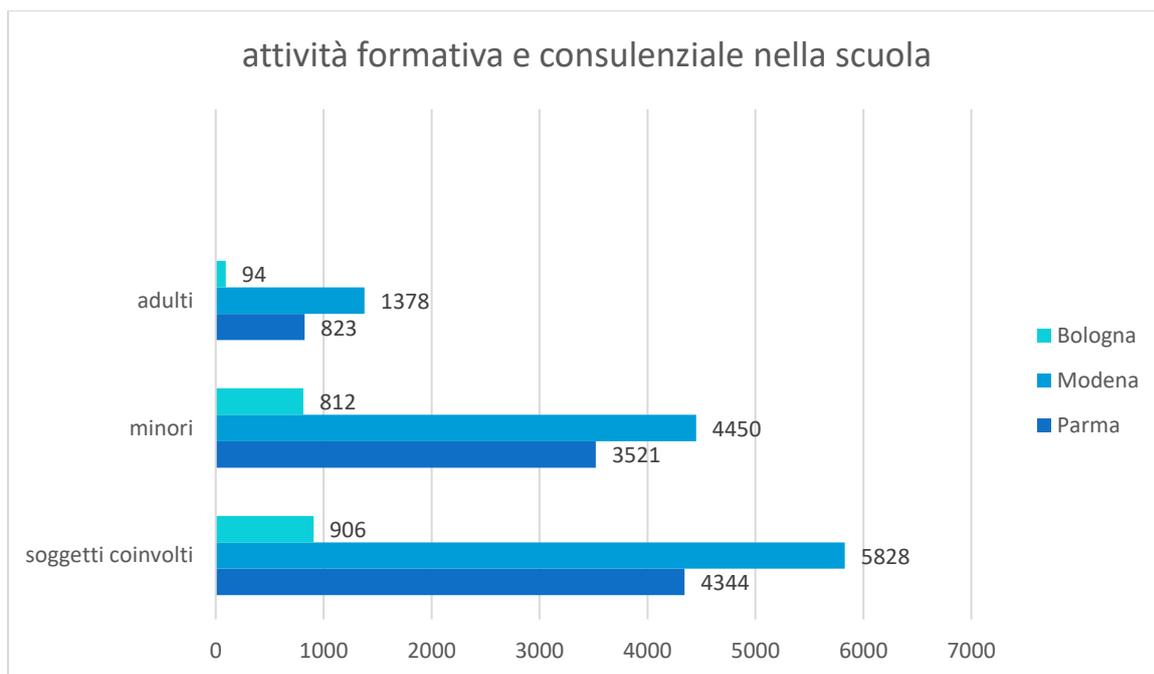
Nel corso del 2022 l'attività, dopo la pausa legata all'evento pandemico, è ripresa a pieno regime con una fortissima richiesta d'interventi i bisogni espressi restano fundamentalmente quelli di sempre anche se la complessità del rapporto con gli studenti aumenta.

- Bisogni delle scuole: avere qualcuno che le accompagni a leggere le complessità di studenti e famiglie con cui si interfacciano; complessità individuali, relazionali, didattiche.

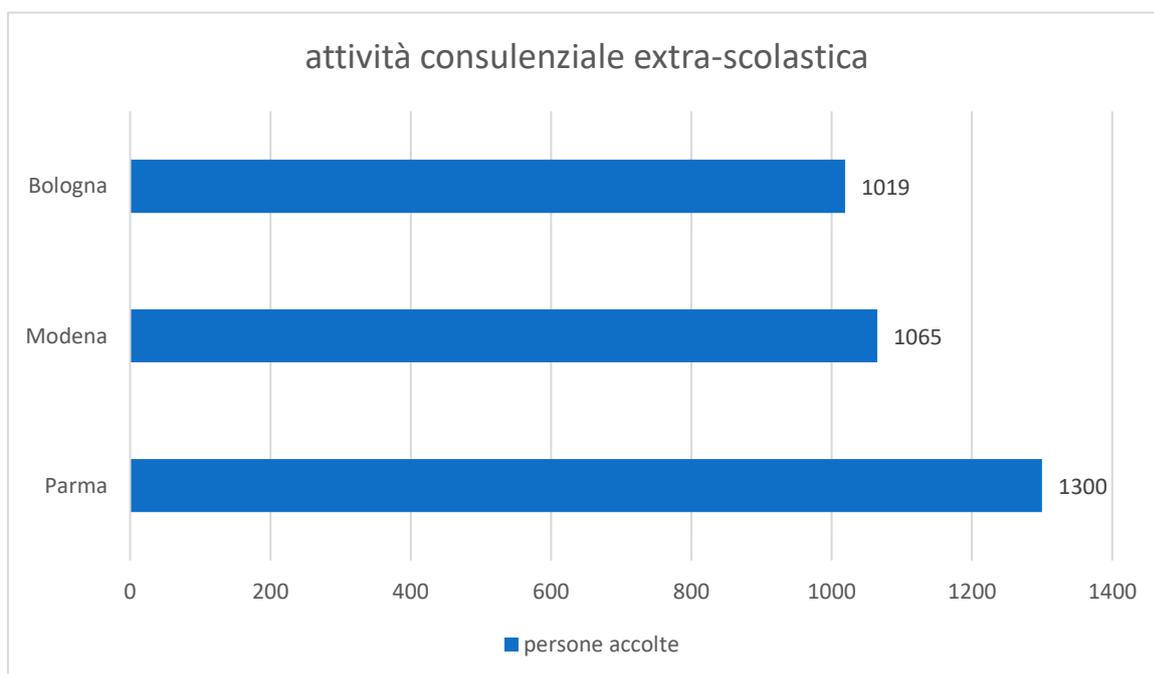
- Genitori e insegnanti nello specifico chiedono un supporto per gestire la fatica e l'incertezza dovuta alla pandemia e, più nello specifico, strumenti concreti e applicabili nel lavoro educativo con bambini e adolescenti. Più in generale, parlare del proprio mondo emotivo, messo a soqquadro dall'emergenza sanitaria e da tutto ciò che ne è derivato.

I bisogni esplicitati in particolare da parte dei ragazzi, raccolti anche attraverso gli spazi d'ascolto scolastici, sono diversi, dall'ascolto alla condivisione delle fisiologiche fragilità legate alla crescita che coinvolgono la sfera relazionale, sociale e familiare e quindi il bisogno di sentirsi accolti e rassicurati nelle loro emozioni e in particolare nelle loro paure. Emergono molta insicurezza, ansia e fragilità, in questo particolare periodo, sembra che i ragazzi abbiano disimparato a stare insieme e a comunicare tra loro, manifestano talvolta comportamenti infantilizzati, e si muovono tra dipendenza e noia nel rapporto con i dispositivi tecnologici e tutte le opportunità che offrono. Nel corso del 2021 è emerso in modo trasversale l'aggravamento della condizione psicologica dei minori con aumento degli agiti violenti, dei fenomeni di autolesionismo, di bullismo e di intolleranza.





Complessivamente nella scuola sono stati coinvolte 11.076 persone contro gli 13.254 del 2020.



L'attività di consulenza extra scolastica ha subito un consistente incremento nel 2022.

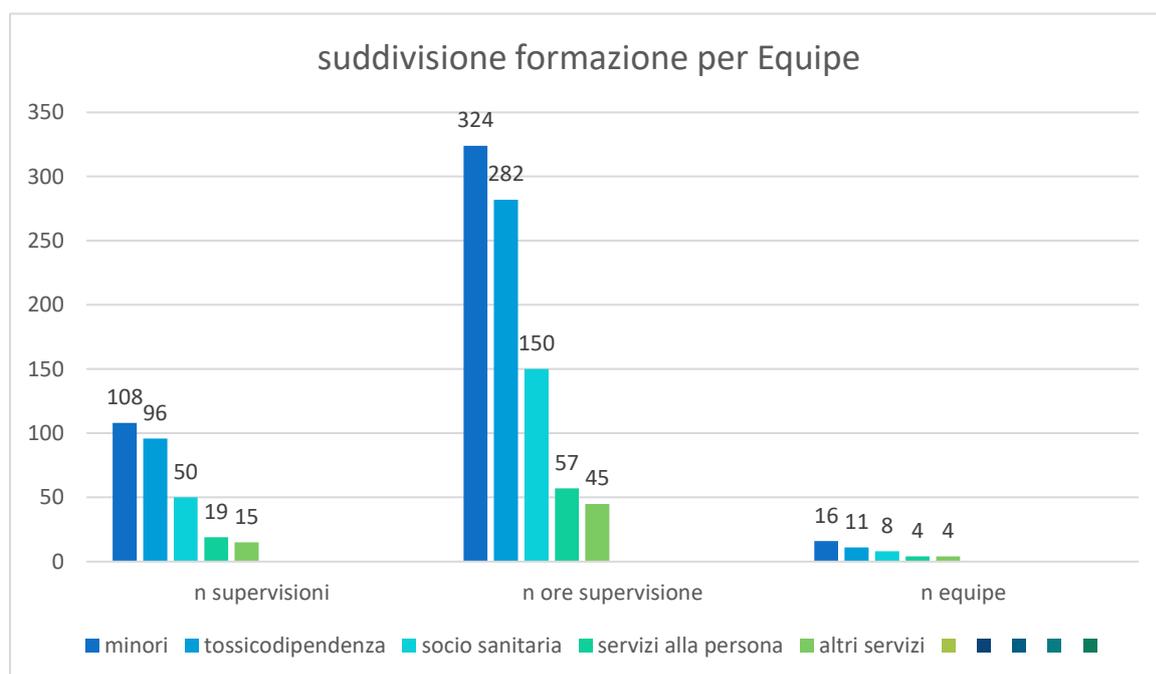
Complessivamente le attività di prevenzione, consulenza e aggregative hanno coinvolto 15.163 persone.

## PRESTAZIONI SOCIO SANITARIE

La Fondazione CEIS oltre alle attività di prevenzione svolte direttamente sostiene con propri consulenti le attività socio-sanitarie e socio-assistenziali svolte dalle realtà aderenti al Consorzio Gruppo CEIS di cui è membro ed in particolare di quelle poste in essere dalla cooperativa sociale CEIS A.R.T.E. e dalla cooperativa sociale CEIS Formazione. Fornendo attività supervisiva alle equipe sia metodologica che relazionale.

La Fondazione nel corso del 2022 ha fornito alle varie equipe che operano nei vari servizi una ricca attività supervisiva.

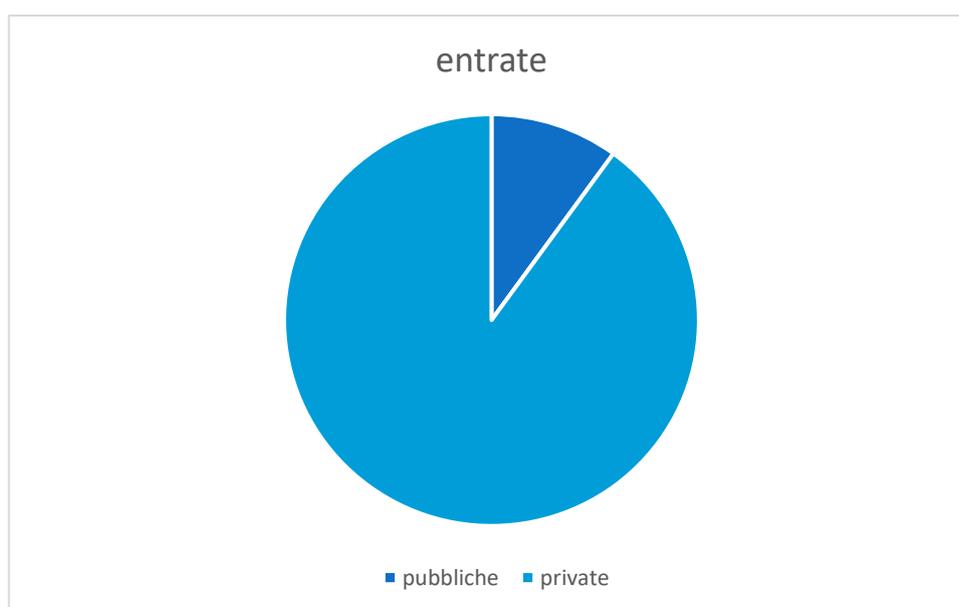
Complessivamente sono state supervisionate nel corso del 2021 41 equipe per 288 supervisioni e 858 ore complessive.



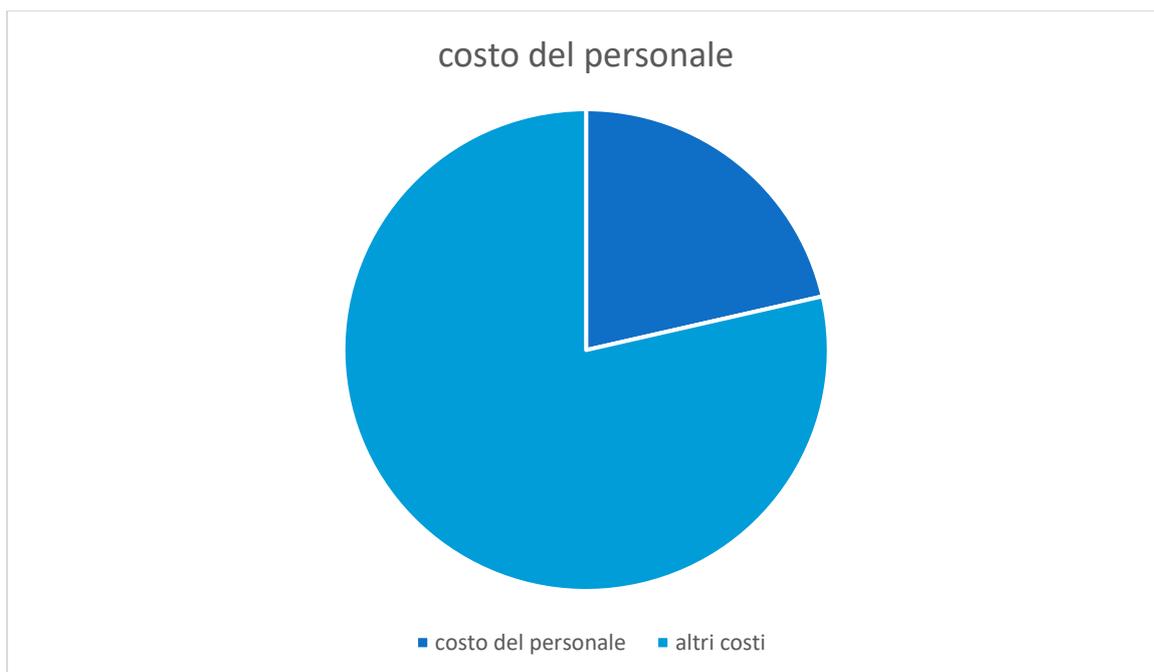
## CAP 6 SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

L'attività della Fondazione CEIS nell'anno decorso si è sviluppata in linea con le previsioni, riuscendo a raggiungere un utile di gestione. Le diverse attività nel corso del 2022 si sono consolidate e rafforzate, facendo risultare incrementi di fatturato in tutte le aree di intervento.

| Stato Patrimoniale              |           |                               |           | Conto Economico        |           |                               |           |
|---------------------------------|-----------|-------------------------------|-----------|------------------------|-----------|-------------------------------|-----------|
| Attivo                          |           | Passivo                       |           | Ricavi e proventi      |           | Costi/oneri                   |           |
| <b>Immobilizzazioni</b>         | 3.655.367 | Patrimonio libero e vincolato | 3.100.527 | Caratteristici         | 2.499.974 | Personale                     | 558.490   |
| <b>Crediti</b>                  | 3.477.889 | Risultato di gestione         | 53.856    | Progetti               | 35.327    | Generali                      | 96.195    |
| <b>Liquidità</b>                | 2.585.685 | Fondo rischi ed oneri         | 5.957.815 | Contributi e donazioni | 1.165.359 | Ammortamenti e accantonamenti | 242.537   |
| <b>Ratei e riscontri attivi</b> | 152.135   | Debiti                        | 738.472   | Locazioni              | 19.800    | IRAP-IRES                     | 39.042    |
|                                 |           | Ratei e riscontri passivi     | 20.406    | Manifestazioni         |           | Altri oneri e costi           | 2.865.061 |
|                                 |           | Altri (fondi o debiti)        |           | Altri proventi/ricavi  | 134.721   |                               |           |
| <b>Totale</b>                   | 9.871.076 | totale                        | 9.871.076 | totale                 | 3.855.181 | totale                        | 3.801.325 |



Le entrate si caratterizzano per il 87% come entrate da privati



Per quanto riguarda i costi il 24,78 % è dato da costi per il personale

| <b>PARTECIPAZIONI</b>                              |           |
|--|-----------|
| <b>BANCA ETICA</b>                                 | 51,64     |
| <b>CEIS A.R.T.E. COOP. SOCIALE</b>                 | 5.000,00  |
| <b>CONSORZIO GRUPPO CEIS</b>                       | 500,00    |
| <b>COOP. SOC. CEIS FORMAZIONE</b>                  | 50.000,00 |
| <b>COOP. SOC. ISTITUTO PROGETTO UOMO</b>           | 1.000,00  |
| <b>COOP. SOC. LA ZERLA</b>                         | 774,69    |
| <b>FEDERAZIONE ITALIANA COMUNITA' TERAPEUTICHE</b> | 2.840,51  |
| <b>UNISERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA</b>             | 25,00     |

## IL 5 PER MILLE

La quota derivante dal 5 per mille incamerata dalla Fondazione nel 2022 è stato di 10.508,00 euro (annualità 2021). Questa somma è stata destinata interamente a sostegno del progetto Zona Franca.

Zona franca è un luogo di ascolto e consulenza, rivolto a giovani, adulti, coppie e famiglie che sentono l'esigenza di un sostegno psicologico, psico-pedagogico o di consulenza per affrontare i nodi critici e i momenti di difficoltà che si possono incontrare durante il percorso di vita.

Altri servizi offerti.

- Orientamento e rimotivazione scolastica per lavorare su obiettivi professionali e/o scolastici,
- Accompagnamento educativo e tutoraggio formativo, individuale o di piccolo gruppo a sostegno delle risorse della persona, attraverso attività concrete e laboratoriali,
- Gruppi tematici: percorsi a sostegno del ruolo genitoriale e percorsi per adolescenti,
- Valutazione diagnostica DSA (disturbi specifici dell'apprendimento).

Le altre risorse sono state destinate a sostegno delle attività proprie della Fondazione.

## CAP. 7 ALTRE INFORMAZIONI

La Fondazione CEIS non ha al momento aperto contenziosi o controversie che possano incidere sul Bilancio.

È importante sottolineare come la Fondazione CEIS onlus operi mantenendo una corretta distanza da ogni collateralismo politico e puntando ad accrescere la sua forza attraverso la qualità del lavoro e la scelta praticata di promuovere e preservare la qualità del servizio a beneficio della persona in stato di disagio.

Fondazione CEIS onlus riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività.

La gestione del rapporto di lavoro, è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun dipendente, nonché la partecipazione al raggiungimento della mission della fondazione anche in relazione all'applicazione degli strumenti di incentivazione.

E' vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo.

## CAP. 8 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo deve garantire osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8);

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Il Collegio dei revisori conferma il rispetto delle finalità sociali e delle norme appena sinteticamente descritte ed esprime parere favorevole rispetto alla redazione del bilancio sociale, redatto dal Consiglio di amministrazione in conformità alle norme e direttive che ne disciplinano la redazione. (in attesa di conferma)

### 5 per MILLE

Nell'apposito spazio del modulo della dichiarazione dei redditi, compila il RIQUADRO denominato "sostegno del volontariato" e inserisci il codice fiscale: **94004500362**

E se non devi presentare la dichiarazione dei redditi puoi:

Compilare la scheda che trovi insieme al CUD firmando il riquadro "sostegno al volontariato" e indicando il codice fiscale: **94004500362** inserire la scheda in una busta chiusa scrivere sulla busta "DESTINAZIONE CINQUE PER MILLE IRPEF" e il tuo cognome, nome e codice fiscale; consegnarla a un ufficio postale, a uno sportello bancario, che le ricevono **gratuitamente**, o a un intermediario abilitato alla trasmissione telematica (CAF, commercialisti...).

### Agevolazioni fiscali per le persone fisiche

Le donazioni in denaro e in natura sono detraibili al 30% fino ad un massimo di 30.000 euro per ciascun periodo d'imposta.

In alternativa, le donazioni in denaro o in natura sono deducibili fino al 10% del reddito complessivo dichiarato.

### Agevolazioni fiscali per le aziende e enti

Le donazioni in denaro e natura sono deducibili fino al 10% del reddito complessivo dichiarato, se la deduzione supera il reddito complessivo netto dichiarato, l'eccedenza può essere dedotta fino al quarto periodo d'imposta successivo.

**IT02H0538712903000000005997**

BPER:Banca - Ag. 3 Modena

## CONTATTI

Sede centrale: Modena Viale Antonio Gramsci, 10

Tel 059.315331 fax 059.533153

Sede Parma: Strada Comunale Paullo, 20

Tel. 0521.786235 fax 0521.270993

info@gruppoceis.org

www.gruppoceis.it

facebook gruppoceis

Per l'invio di curriculum e candidature per tirocini consulta:

[www.gruppoceis.it](http://www.gruppoceis.it) / collabora con noi

Un ringraziamo a tutti i colleghi

che hanno collaborato alla realizzazione del Report

Coordinamento del lavoro:

Roberto Berselli

Vice Presidente Consorzio Gruppo CEIS



