

Diventare soci di una cooperativa significa partecipare alle scelte aziendali e acquisire una quota parte dell'azienda (attraverso la sottoscrizione di azioni rappresentative del capitale sociale).

Tanti i vantaggi e le opportunità: primo tra tutti quello di sentire la società, nella quale si lavora e si investe, anche "propria", discutendone e condividendone le scelte.

Normalmente al personale assunto presso la cooperativa sociale CEIS A.R.T.E. viene applicato integralmente il CCNL della Cooperazione Sociale. Ai Soci-lavoratori sono applicate in aggiunta al CCNL quanto previsto dal Regolamento Interno, in particolare:

- possibilità di ottenere contributi economici per la formazione personale;
- uno scatto di anzianità ulteriore al decimo anno di servizio;
- una indennità di funzione migliorativa rispetto al CCNL;
- possibilità di richiedere l'anticipo del TFR a condizioni di maggior favore rispetto al codice civile;
- gratifiche (su delibera del Consiglio di Amministrazione)
- condizioni speciali presso agenzie assicurative convenzionate.

Cosa rischiano i soci di una cooperativa?

La legge stabilisce in modo preciso e puntuale che per le obbligazioni sociali (cioè per i debiti contratti nei confronti di terzi) risponde solamente la società con il proprio patrimonio. Ciò vuol dire che il creditore della cooperativa sociale (e di ogni altro tipo di cooperativa) non potrà né aggredire la quota del singolo socio, né i beni personali del singolo socio.

Tutti i lavoratori di CEIS ARTE coop. sociale hanno la possibilità di diventare soci: è sufficiente farne domanda al Consiglio di Amministrazione.

## contatti

### Referenti Soci:

- BOLOGNA  
consigliere **Francesco Pasquini**  
[f.pasquini@gruppoceis.org](mailto:f.pasquini@gruppoceis.org)
- MODENA  
consigliere **Roberto Malaguti**  
[r.malaguti@gruppoceis.org](mailto:r.malaguti@gruppoceis.org)  
consigliera **Grazia Nocetti**  
[g.nocetti@gruppoceis.org](mailto:g.nocetti@gruppoceis.org)
- PARMA  
socio **Stefania Pasella**  
[s.pasella@gruppoceis.org](mailto:s.pasella@gruppoceis.org)

## per maggiori informazioni

[www.gruppoceis.it](http://www.gruppoceis.it)

[www.fict.it](http://www.fict.it)

[www.confcooperative.it](http://www.confcooperative.it)

## per approfondimenti

- Statuto
- Regolamento Interno
- Bilancio Sociale
- Codice deontologico

Reperibili alla pagina: [intranet.gruppoceis.it](http://intranet.gruppoceis.it)



## Essere CEIS

*brevi note sulla cooperativa  
di cui sei dipendente o SOCIO*

## CEIS A.R.T.E. cooperativa sociale onlus

La Cooperativa nasce nel 1986 e arriva ad oggi quale risultato della fusione, nel tempo, tra varie cooperative sociali ognuna con una propria storia e tradizione. Essa è governata dal consiglio d'amministrazione e aderisce a Confcooperative. È una Cooperativa AeB ossia si occupa sia di assistenza che di inserimento lavorativo. La Cooperativa opera nello spirito di "Progetto Uomo" così come interpretato dalla Fondazione CEIS onlus di cui è il più importante partner operativo. Opera prevalentemente nelle province di Bologna, Modena e Parma.

A fondamento del lavoro sociale della cooperativa c'è la centralità della persona riconosciuta sempre come una risorsa, il valore della relazione d'aiuto, la progettazione d'equipe attraverso lo strumento dell'approccio di comunità.

## Il Sistema CEIS

La Cooperativa CEIS A.R.T.E. non opera da sola, ma è inserita all'interno del Consorzio Gruppo CEIS cooperativa sociale (CGC). Il CGC ha la funzione di facilitare la partecipazione a gare e bandi (general contractor) e di ridurre i costi generali di organizzazione.

Al CGC si può aderire con intensità variabile "forte" o "leggera". La cooperativa CEIS A.R.T.E. aderisce in modalità forte questo vuol dire che demanda al CGC le funzioni di: direzione strategica, amministrazione, gestione e formazione del personale, tecniche e giuridiche, contrattuali, e di coordinamento dei servizi.

## Le realtà aderenti al CGC

**La Fondazione CEIS onlus** (MO), detiene il patrimonio ideale e valoriale, si occupa di interventi preventivi, ricerca e spazi d'ascolto;

**CEIS A.R.T.E. c.s.** (MO) opera nel settore delle dipendenze, minori, anziani e rifugiati con servizi residenziali e diurni;

**CEIS FORMAZIONE c.s.** (MO) sviluppa percorsi di formazione in particolare grazie all'Istituto universitario Toniolo;

**A.MA-odv** (MO) presente sui temi della tratta, marginalità e tutela della donna;

**Butterfly c.s.** (FC) impegnata nella tutela dei minori con 2 comunità educative;

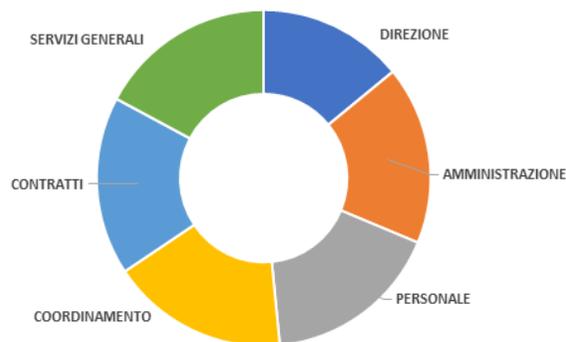
**ETA BETA c.s.** (BO) crea percorsi laboratoriali innovativi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate;

**Villaggio del fanciullo c.s.** (BO) gestisce centri aggregativi per giovani e servizi di accoglienza per studenti, parenti di malati e lavoratori;

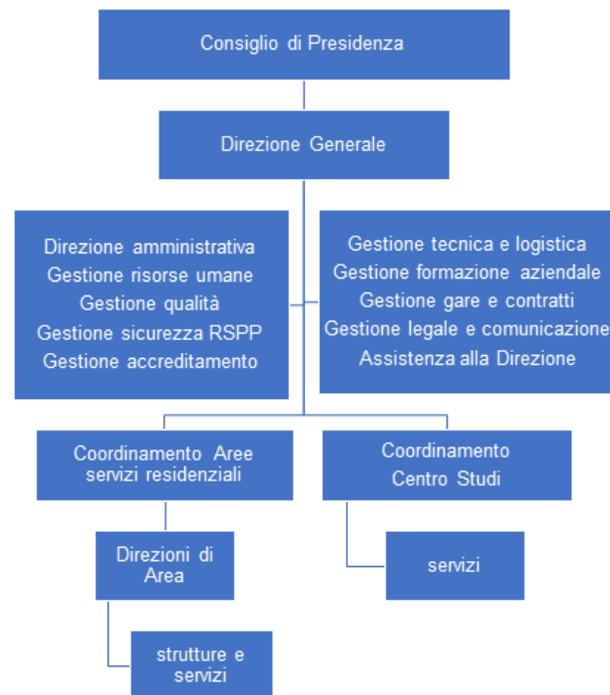
**Don Bosco c.s.** (MO) operativa nelle attività oratoriali, centri estivi ed educativi;

**La Zèrta c.s.** (MO) sviluppa percorsi di inserimento lavorativo con laboratori di varia natura.

## Funzionigramma e organi di direzione e gestione del Consorzio Gruppo CEIS



Gli organi di direzione e gestione sono assegnati a personale di CGC o delle consorziate distaccati presso il Consorzio.



## Organi Elettivi di CEIS A.R.T.E.

I soci partecipano all'**Assemblea** della cooperativa. Compito dell'Assemblea è l'approvazione dei bilanci, la destinazione degli utili, la nomina del Consiglio d'Amministrazione e dell'organo di controllo, l'approvazione dei regolamenti interni e in seduta straordinaria la modifica dello statuto.

### Consiglio di Amministrazione (CdA)

Lo statuto prevede che il Consiglio sia composto da tre a quindici consiglieri, sia formato da soci e/o lavoratori, che restano in carica tre anni.

Un consigliere spetta al socio Fondazione CEIS ONLUS su una rosa di tre nomi.

In considerazione della distribuzione dei servizi su più province l'assemblea dovrà favorire almeno la nomina di un componente per ciascuna di esse.

Compito del CdA è nominare il presidente e il vicepresidente, curare l'esecuzione delle delibere dell'Assemblea, redigere il bilancio, compilare i regolamenti interni, conferire procure e prendere le decisioni necessarie alla gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa.

## Essere SOCI di CEIS A.R.T.E.

La cooperativa è una società diversa dalle altre, perché il suo scopo è mutualistico, cioè nasce per dare ai suoi soci beni, servizi o lavoro a condizioni più vantaggiose di quelle che troverebbero sul mercato. Il socio che lavora in cooperativa è detto "socio lavoratore" e in quanto tale ha anche un ruolo attivo nell'organizzazione della società.